



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

**ПРОТОКОЛ № 2**

**на комисия назначена със заповед № 299/26.02.2015 г.  
на инж. Методи Чимев – кмет на община Дупница**

на 19.03.2015 г. от 11:00 часа се проведе заседание на комисия, назначена със заповед № 299/26.02.2015 г. на инж. Методи Чимев – кмет на община Дупница, да проведе обществена поръчка предмет: **„Организиране и провеждане на обучения за възрастни лица по пет обособени позиции“, финансиран по процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ ИНТЕГРА, бюджетна линия BG051PO001-1/4/5/6.0.01”.**

**I. Състав на комисията:**

**Председател:** Олга Китанова – зам. кмет „Стопански дейности“;

**Членове:**

1. Иван Бучов - юрист;
2. Таня Петрова – директор дирекция „Социални дейности и духовно развитие“;
3. Нина Александрова – ст. специалист „СД и З“;
4. Райна Сърбова – счетоводител.

Въз основа на работата си Комисията установи липси на документи и/или несъответствия с критериите за подбор или с други изисквания на Възложителя подробно описани в Протокол № 1 на комисията, като на основание чл.68, ал.8 от ЗОП изпрати протокола на всички участници в процедурата.

На основание чл. 68, ал. 9 от ЗОП Участниците представят на комисията съответните документи в срок 5 работни дни от получаване на протокола.

Протокол № 1 от 11.03.2015 год. на комисията е изпратен по електронна поща на участниците в обществената поръчка и получен от всички на дата 12.03.2015 г.

Участниците представиха документи в срок 5 работни дни от получаването на Протокол № 1 на комисията в запечатани непрозрачни и надписани пликкове в сградата на ИПА.

В таблицата по-долу са посочени участниците, датата на получаването на протокола на комисията и входящия номер на представените документи.

участник	Дата на получаване на протокола	Вход. № на допълн. докум. и дата
----------	---------------------------------	----------------------------------



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

„ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 2	12.03.2015 г.	вх. № 26-00-404-(1) /16.03.2015 г.
„Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 1	12.03.2015 г.	не са получени
„Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 2	12.03.2015 г.	не са получени
„Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 3	12.03.2015 г.	не са получени
„Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4	12.03.2015 г.	вх. № 26-00-416-(1) /18.03.2015 г.

На основание чл.68, ал.10 от ЗОП след изтичането на срока по ал.9 Комисията пристъпи към разглеждането на допълнително представените документи относно съответствието на участниците с критериите за подбор, поставени от Възложителя. Комисията не разглежда документите в Плик № 2 на участниците, които не отговарят на критериите за подбор.

Комисията констатира, че участникът „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособени позиции 1, 2 и 3 в законоустановения срок от 5 работни дни **НЕ** е представил документите, изискани съобразно констатациите в Плик № 1. В съответствие с констатациите на комисията, подробно описани в Протокол № 1 от 03.12.2014 г., участникът трябва да представи:

**По обособена позиция 1**

1. Декларация по чл. 47, ал. 9 от ЗОП от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

2. Декларация за липса на свързаност с друг участник в съответствие с чл. 55, ал. 7 от ЗОП, както и за липса на обстоятелство по чл. 8, ал. 8, т. 2 от ЗОП от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

3. Декларация по чл. 56, ал. 1, т. 12 от ЗОП за приемане на условията в проекта на договор от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

4. Лицензия, издадена по реда на Закона за професионалното образование и обучение като център за информация и професионално ориентиране или еквивалент,

2

Този документ е създаден в рамките на „Интегриран проект за осигуряване на трайна интеграция на маргинализираните общности в Община Дупница“ по договор за безвъзмездна помощ № BG051PO001-1/4/5/6.0.01-0002-C0001., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на този документ се носи от Община Дупница и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

съобразно чл. 56, ал. 3, т. 2 от ЗОП, или в съответствие с изискванията на Възложителя, посочени в обявлението, да замени представените документи, или да представи нови, с които смята, че ще удовлетвори поставените от Възложителя критерии за подбор.

С оглед гореизложеното и на основание чл. 69, ал. 1, т. 1 от ЗОП, комисията предлага за отстраняване участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 1, т.к. не е представил някой от необходимите документи или информация по чл. 56 от ЗОП, а именно: по чл. 56, ал. 1, т. 1, б. „б“ и т. 5 от ЗОП.

**По обособена позиция 2**

1. Декларация по чл. 47, ал. 9 от ЗОП от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

2. Декларация за липса на свързаност с друг участник в съответствие с чл. 55, ал. 7 от ЗОП, както и за липса на обстоятелство по чл. 8, ал. 8, т. 2 от ЗОП от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

3. Декларация по чл. 56, ал. 1, т. 12 от ЗОП за приемане на условията в проекта на договор от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

4. Лицензия, издадена по реда на Закона за професионалното образование и обучение като център за информация и професионално ориентиране или еквивалент, съобразно чл. 56, ал. 3, т. 2 от ЗОП, или в съответствие с изискванията на Възложителя, посочени в обявлението, да замени представените документи, или да представи нови, с които смята, че ще удовлетвори поставените от Възложителя критерии за подбор.

С оглед гореизложеното и на основание чл. 69, ал. 1, т. 1 от ЗОП, комисията предлага за отстраняване участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 2, т.к. не е представил някой от необходимите документи или информация по чл. 56 от ЗОП, а именно: по чл. 56, ал. 1, т. 1, б. „б“ и т. 5 от ЗОП.

**По обособена позиция 3**

1. Декларация по чл. 47, ал. 9 от ЗОП от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

2. Декларация за липса на свързаност с друг участник в съответствие с чл. 55, ал. 7 от ЗОП, както и за липса на обстоятелство по чл. 8, ал. 8, т. 2 от ЗОП от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

3. Декларация по чл. 56, ал. 1, т. 12 от ЗОП за приемане на условията в проекта на договор от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

С оглед гореизложеното и на основание чл. 69, ал. 1, т. 1 от ЗОП, комисията предлага за отстраняване участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 3, т.к. не е представил някой от необходимите документи или информация по чл. 56 от ЗОП, а именно: по чл. 56, ал. 1, т. 1, б. „б“ и т. 5 от ЗОП.

**I. Комисията пристъпи към отваряне на допълнително представения плик с документи към Плик № 1 с надпис „Документи за подбор“ от офертата на участника „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 2.**

Документите в допълнителния плик бяха придружени с придружително писмо. Комисията разгледа представените допълнителни документи от участника „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 2.

В съответствие с констатациите на комисията, подробно описани в Протокол № 1, участникът трябва да представи поне 1 доказателство за извършените услуги по смисъла на чл. 51, ал. 4 от ЗОП под формата на удостоверение, издадено от получателя или друг компетентен орган, или чрез посочване на публичен регистър, в който е публикувана информация за услугата, или в съответствие с изискванията на Възложителя, посочени в обявлението, да замени представените документи, или да представи нови, с които смята, че ще удовлетвори поставените от Възложителя критерии за подбор.

Комисията разгледа представените документи от участника „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 2 - нов списък – декларация на услуги, сходни с предмета на поръчката, изпълнени през последните 3 години, покана за сключване на договор от управителя на „Према 2010“ ООД, сключен договор с „Према 2010“ ООД, извадка от регистър, от която не може да се установи на кое лице е, и на какво правно основание и съставен, и имена на физически лица и лични данни с отбелязване: „вид курс – мотивационно обучение“. Представените: покана за сключване на договор и договор нямат характера на удостоверение, издадено от получателя на услугата или друг компетентен орган, а представената „извадка“ от регистър няма правния характер на публичен регистър, в който е публикувана информация за услугата.

С оглед гореизложеното и на основание чл. 69, ал. 1, т. 1 от ЗОП, комисията предлага за отстраняване участника „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 2, т.к. не е представил някой от необходимите документи или информация по чл. 56 от ЗОП, а именно: по чл. 56, ал. 1, т. 5 от ЗОП.



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

**II. Комисията пристъпи към отваряне на допълнително представения плик с документи към Плик № 1 с надпис „Документи за подбор” от офертата на участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4.**

Комисията разгледа представените допълнителни документи от участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4.

В съответствие с констатациите на комисията, подробно описани в Протокол № 1, участникът трябва да представи:

1. Декларация по чл. 47, ал. 9 от ЗОП от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

2. Декларация за липса на свързаност с друг участник в съответствие с чл. 55, ал. 7 от ЗОП, както и за липса на обстоятелство по чл. 8, ал. 8, т. 2 от ЗОП от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

3. Декларация по чл. 56, ал. 1, т. 12 от ЗОП за приемане на условията в проекта на договор от Цветанка Йорданова Стоянова като представител на обединението – „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД.

Комисията разгледа представените документи от участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4 - 3 бр. изискуеми декларации и установи, че участникът отговаря на изискванията.

**Комисията излезе с решение и допуска до разглеждане на Плик №2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участниците, които отговарят на съответствието с критериите за подбор и изискванията на възложителя, а именно:**

**По обособена позиция 1:**

1. „Даяна - Х“ ООД;
2. „Никанор“ ООД;
3. „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД;
4. Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД;

**По обособена позиция 2:**

1. „Даяна - Х“ ООД;
2. „Никанор“ ООД;
3. Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД;

**По обособена позиция 3:**

1. ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“;



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

2. „Никанор“ ООД;
3. Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД;
4. „Център за обучение и квалификация“ ООД;

**По обособена позиция 4:**

1. ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“;
2. Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД;
3. „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД;

**По обособена позиция 5:**

1. Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД.

**Действия на комисията по разглеждане на документите в Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” за обособена позиция 1.**

**I. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника “Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 1;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника “Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 1– по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът “Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 1 предлага (кратко описание на предложението):**

Участникът е описал общите и специфични цели на проекта, както и целевите групи. В Методи за организация на работа при изпълнение на поръчката са описани дейностите по изпълнение на поръчката - учебна база, преподаватели, документация и материали и пособия, графици за изпълнение. Представено е примерно времево разпределение на изпълнението в два варианта – 1-ви - да се работи паралелно с по 3 групи с психолог от понеделник до петък или по 3 групи за 2 дни; 2-ри – паралелно с по две групи с психолог или по 2 групи за 2 дни. Описана е методология за провеждане на професионално ориентиране – преценка на трудова история, анализ на лични и професионални умения, тест за личностни акцентуации, тест – цел – средство – резултат, скала за оценка на мотивацията за одобрение, матрица за избор на професия, значение на факторите за реализация и др. Изброени са интерактивни методи. Описани са дейности по управление и контрол - методи за контрол, инструменти за обратна връзка, механизми за отчитане на постигнатите резултати, анализ на ефективността, количествени методи.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 8 кал. дни.

6



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника “Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 1 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**II. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 1.**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 1 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът „Никанор“ ООД по обособена позиция 1 предлага (кратко описание на предложението):**

Участникът е описал дейностите за изпълнение на поръчката, която включва услуги по професионално ориентиране в 30 групи по 20 лица, професионално консултиране – индивидуална форма, дейност по самоинформиране – 1 група по 20 човека. Описал е какво включват дейностите по професионално ориентиране – групово и индивидуално, изготвяне на пътна карта. Описал е, че ще раздаде изготвените материали, ще бъдат направени презентации, ще бъде изготвена анкетна карта и сертификат. Описал е, че могат да се правят и допълнителни индивидуални и групови консултации. Представен е индикативен график за изпълнение – съдържание и обосновка на дейността, отговорен експерт и период. Описани са методи за професионално ориентиране и консултиране – коучинг техники, решаване на казуси, мозъчна атака, групов дискусия и други. Описани са и мерки за контрол върху качеството – мониторинг, проверки, анкетни карти, присъствени форми, отчети, пътна карта. Описано е управление на риска – мерки за недопускане и предотвратяване, мерки за преодоляване.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 7 кал. дни.

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 1 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**III. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 1;**

Плик № 2 съдържа „Техническо предложение от участника „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 1 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 1 предлага (кратко описание на предложението):**

Участникът е описал екипа си, представил е учебен план, учебно съдържание – теми, общи данни, разпределение на темите по дни. Представил е учебна програма, разпределена по дни, времетраене, теми/подтеми, цели, методи и материали за обучение, материали за участниците, преподаватели. Включено е провеждането на тест, анкетни карти и издаването на сертификати, обобщаване на резултатите и тяхното отчитане.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 13 кал. дни.

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.





Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

Комисията допуска офертата на участника „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 1 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.

**IV. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 1;**

Плик № 2 съдържа „Техническо предложение от участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 1 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 1 предлага (кратко описание на предложението):**

Кандидатът е представил информация за всеки един от участниците в Консорциума, техния опит, основни роли и отговорности в обединението. В „Същност, цели и очаквани резултати от изпълнението на Обособена позиция №1” са описани целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло, очакваните резултати и ефектите за целевите групи. Представена е организация и план за изпълнение на дейностите - подробно описание на дейностите, които ще се осъществяват, методите и инструментите за изпълнение, мерките за контрол, разпределението на ресурсите (човешки и технически), механизми на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа и с всички заинтересовани страни. Описана е организационната технология на провеждане на обученията. Кандидатът е анализирал управлението на риска, като е описал възможните рискове и предпоставките за тяхното възникване, превантивните и коригиращите действия, които ще бъдат предприети при евентуалното им настъпване. В концепцията за изпълнение на Обособена позиция №1 са представени дейностите, стратегията и подхода за изпълнение на услугите по професионално ориентиране - подробно описание на дейностите, учебната програма за професионално ориентиране (входно ниво на образование на курсистите, цел на обучението, форма на обучение, разпределение на участниците в група, продължителност и оценяване на получените знания, документ, който ще получат всички успешно завършили професионално ориентиране), подход за провеждане на услугите, целевата група, лекторите, времетраенето и мястото на осъществяване, учебно съдържание, съдържание на учебните материали и програма на обучението. В „Методи за изпълнение на обособената позиция” участникът е описал методите, техниките и инструментите, които е планирано да бъдат използвани при изпълнение на обученията. Описани са дейности по управление на изпълнението, мониторинг и контрол на обособената позиция - управление на дейностите, организация на работа, правила за мониторинга и



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

контрол върху изпълнението, мерки за информация и публичност, отчетността и управлението на качеството. Представен е график за изпълнение на обособената позиция и единен график, съобразен с изпълнението на всички останали обособени позиции на поръчката.

Предложен срок за организиране провеждането на обучението - 7 календарни дни.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД по обособена позиция 1 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**Действия на комисията по разглеждане на документите в Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” за обособена позиция 2.**

**I. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника “Даяна - X“ ООД по обособена позиция 2;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника “Даяна - X“ ООД по обособена позиция 2– по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът “Даяна - X“ ООД по обособена позиция 2 предлага (кратко описание на предложението):**

Участникът е описал общите и специфични цели на проекта, както и целевите групи. В Методи за организация на работа при изпълнение на поръчката са описани дейностите по изпълнение на поръчката - учебна база, преподаватели, документация и материали и пособия, графици за изпълнение. Представено е примерно времево разпределение на изпълнението в три варианта – 1-ви - да се работи паралелно с по 3 групи с психолог - преди и след обяд, от понеделник до петък или по 6 групи за 5 дни; 2-ри – паралелно с по две групи с психолог - преди и след обяд или по 4 групи за 5 дни, 3-ти – по 1 група, преди и след обяд или по 2 групи за по 5 дни, за по 6 часа за деня. Описани са целите на обучението. Представена е учебна програма за мотивационно обучение – общи положения, цел, учебен план по модули, тематичен план по модули. Описани са методи за постигане на максимална ефективност при изпълнение на обучението съобразно интелектуалните възможности на обучаваните – SWOT анализ, индивидуална самооценка, придобиване на нови умения, писане на автобиография, мотивационно писмо и други. Изброени са интерактивни методи. Описани са дейности по управление и контрол - методи за контрол, инструменти за обратна връзка,



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

механизми за отчитане на постигнатите резултати, анализ на ефективността, количествени методи.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 10 кал. дни.

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника “Даяна - Х” ООД по обособена позиция 2 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**II. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 2;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 2 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът „Никанор“ ООД по обособена позиция 2 предлага (кратко описание на предложението):**

Участникът е описал дейностите за изпълнение на поръчката, която включва мотивационно обучение – 5 дневно, 30 часа, по 6 уч. Часа на ден, разделени в групи по 15 човека. Описал е техническите средства, че ще бъдат изготвени предварително материалите, какво ще съдържат те – презентации, хартиени и мултимедийни, че ще бъде изготвена анкетна карта и сертификат. Представен е индикативен график за изпълнение – съдържание и обосновка на дейността, отговорен експерт и период. Описани са методи за провеждане на обучението – ролеви и ситуационни игри, тактики, модерирани дискусии. Направено е и кратко описание на някои от предлаганите подходи и методи – учене чрез преживяване, самонаблюдения и анализ, обратна връзка, симулативни игри. Описани са и мерки за контрол върху качеството – мониторинг, проверки, анкетни карти, присъствени форми, отчети, пътна карта. Описано е управление на риска – мерки за недопускане и предотвратяване, мерки за преодоляване.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 7 кал. дни.

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

Комисията допуска офертата на участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 2 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.

**III. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 2**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 2 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 2 предлага (кратко описание на предложението):**

Участникът е направил описание и представяне на дейността на кандидата – участници в Консорциума, опит, основни роли и отговорности в обединението. Описани са целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло, очакваните резултати и ефектите за целевите групи. Представена е организация и план за изпълнение на дейностите, където са описани дейностите, които ще бъдат осъществени, методите и инструментите за изпълнение, и мерките за контрол. Дадено е разпределение на човешките и техническите, които ще използва за изпълнение на поръчката. За човешките ресурси е описано тяхното разпределение, ангажираност, механизми на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа и с останалите заинтересовани страни. Представена е организационната технология на провеждане на обученията. Представено е виждането на кандидата за управление на риска - анализ на възможните рискове и предпоставки за тяхното възникване, превантивни и коригиращи действия.

Описани са дейностите, стратегията и подхода за изпълнение на мотивационното обучение - дейности, водещи до постигне планираните цели, учебна програма за



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

мотивационно обучение (входно ниво на образование на курсистите, цел на обучението, форма на обучение, разпределение на участниците в група, продължителност и оценяване на получените знания, документ, който ще получат всички успешно завършили обучението), подход за провеждане на мотивационното обучение, целева група, лектори, времетраене и място на осъществяване, учебно съдържание, съдържанието на учебните материали, програма на обучението. Представени са методите за изпълнение на обособената позиция, техниките и инструментите, които е планирано да бъдат използвани при изпълнение на обученията. Кандидатът е описал и дейностите по управление на изпълнението, мониторинг и контрол на обособената позиция - управление на дейностите и организация на работа, правила за мониторинг и контрол върху изпълнението. Изложено е виждането му по отношение на мерките за информация и публичност, отчетност и управлението на качеството. Представен е времеви график за осъществяване на обособената позиция и единен график съобразен с изпълнението на всички останали обособени позиции на поръчката.

Предложен срок за организиране провеждането на обучението - 7 календарни дни.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД по обособена позиция 2 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**Действия на комисията по разглеждане на документите в Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” за обособена позиция 3.**

**I. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 3;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 3 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

Участникът ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 3 предлага (кратко описание на предложението):

Участникът е описал общите и специфични цели на проекта, както и целевите групи. В Методи за организация на работа при изпълнение на поръчката са описани дейностите по изпълнение на поръчката – осигуряване на учебна база, сключване на договори с



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

преподаватели, осигуряване на учебници и учебни материали, изработване на графици. Описана е методологията на провеждането на обучението по ключови компетенции – чуждоезиково обучение – английски или руски, представена е учебна програма по англ. език – 100 уч. часа, учебен план и тематичен план, представена е и учебна програма по руски език – 100 уч. Часа и учебна програма. Представени са учебна програма по ключова компетентност 4 – дигитална компетентност с тематичен план, по ел. таблици с тематичен план. По ключова компетентност 5 – обществени и граждански компетентности – учебна програма и тематичен план, по ключова компетентност 6 – умение за учене – учебен план и тематичен план.

Описани са дейности по управление и контрол - методи за контрол, инструменти за обратна връзка, механизми за отчитане на постигнатите резултати, анализ на ефективността, количествени методи.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 10 кал. дни.

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 3 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**II. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 3;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 3 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът „Никанор“ ООД по обособена позиция 3 предлага (кратко описание на предложението):**

Участникът е описал дейностите по поръчката – общуване на чужди езици, дигитална компетентност, обществени и граждански компетентности, умения за учене. За обучението по чужди езици ще бъде изготвена учебна програма, ще бъдат раздадени учебници и учебни материали, проведен тест за входно ниво, ще бъде положен тест в



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

края на обучението и издаден сертификат и ще бъде покрито ниво А1. Относно дигиталната компетентност – ще бъде осигурено оборудване с технически средства, раздадени учебници и наръчници, ще се издаде сертификат. По обществени и граждански компетентности - ще бъде осигурено оборудване с технически средства, раздадени учебници, ще се издаде сертификат. За умение за учене – ще бъдат осигурени технически средства, изготвени материали, анкетни карти, ще се издаде сертификат. За всички проведени обучения ще се изготвят доклади. Представен е индикативен график за изпълнение – съдържание и обосновка на дейността, отговорен експерт и период. Описани са методи за обученията по дигитална компетентност, обществени и граждански компетентности, умение за учене. Направено е и кратко описание на някои от предлаганите подходи и методи – учене чрез преживяване, самонаблюдения и анализ, обратна връзка, симулативни игри. Описани са и мерки за контрол върху качеството – мониторинг, проверки, анкетни карти, присъствени форми, отчети, пътна карта. Описано е управление на риска – мерки за недопускане и предотвратяване, мерки за преодоляване.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 7 кал. дни.

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника „Никанор“ ООД по обособена позиция 3 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**III. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 3;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 3** – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 3 предлага (кратко описание на предложението):**

15

Този документ е създаден в рамките на „Интегриран проект за осигуряване на трайна интеграция на маргинализираните общности в Община Дупница“ по договор за безвъзмездна помощ № BG051PO001-1/4/5/6.0.01-0002-C0001., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на този документ се носи от Община Дупница и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

Описани са целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло, очакваните резултати и ефектите за целевите групи. В „Организация и план за изпълнение на дейностите“ са представени дейностите, които ще бъдат изпълнени, методите и инструментите за изпълнение, и мерките за контрол. Описано е разпределението на ресурсите - човешки и технически, които ще използва за изпълнение на поръчката. По отношение на човешките ресурси е дадено тяхното разпределение, ангажираност, механизмите на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа и с останалите заинтересовани страни. Представена е организационната технология на провеждане на обученията. Кандидатът е изложил виждането си за възможните рискове и тяхното управление, като са описани превантивните и коригиращите действия, които ще предприеме Консорциума при евентуално настъпване на идентифицираните рискове. В „Дейности, стратегия и подход за изпълнение на обученията по ключови компетенции“ са изложени подхода за реализиране на обособената позиция, дейностите, които ще бъдат осъществени, учебните програми за КК2, КК4, КК5 и КК6, информация за входното ниво на образование на курсистите за всеки тип ключова компетенция, целите на обученията, формата на обученията, разпределението на участниците в групи, продължителността и оценяването на получените знания, документите, които ще получат всички успешно завършили обученията. Описани са подходът за провеждане на обученията по ключови компетентности, целевите групи, лекторите, времетраенето и мястото на осъществяване, учебното съдържание за КК2, КК4, КК5 и КК6, обхвата на учебните материали и програми за обученията по 4-те вида ключови компетенции. Дадена е информация за методите за изпълнение на обособената позиция и характеристика на обучителния процес. Представено е описание на управлението на дейностите и организацията на работа, правилата за мониторинг и контрол върху изпълнението, мерките за информация и публичност, отчетността и управлението на качеството. Оферентът е представил времеви график за осъществяване на обособената позиция и единен график за изпълнението ѝ, съобразен с всички останали обособени позиции на поръчката.

Предложен срок за организиране провеждането на обучението - 7 календарни дни.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката“ на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД по обособена позиция 3 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта“.**





Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

**IV. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника „Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът „Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3 предлага (кратко описание на предложението):**

Участникът е описал методология за изпълнение на заложените дейности – цел на методиката, специфични цели на проекта. Направено е общо описание на обучението по общуване на чужди езици, описани са нивата по англ. Език, представена е учебна програма по англ. език – нива А1, А2, В1, В2 – по модули, брой часове. Представена е методика на обучението и средство за осъществяване – ползване на ауди-видео и мултимедийна техника, обосновка за броя на лицата, информация за преподавателския състав, методика за обучение по англ. Език, списък на интерактивните методи и подходи, описание на учебната система и учебния комплект, копие на издаваното удостоверение. Представена е организация на провеждането на обучението, график, екип за изпълнение, контрол и информираност, задължения на изпълнителя, очаквани резултати. Относно обучението по дигитална компетентност – знания, умения, организация и управление на обучението, характеристика на учебната програма, организация, управление и контрол, обосновка за броя на лицата, сертифициране, представен е примерен учебен план, описание на преподавателския състав, учебна програма по дигитална компетентност, ел. таблици, организация, управление и контрол, сертифициране, организиране и провеждане на обучението, график, задължения на изпълнителя. По ключова компетентност – умение за учене – организация и управление на обучението, характеристика на учебната програма, организация, управление и контрол, обосновка за броя на лицата, сертифициране, представен е примерен учебен план, описание на преподавателския състав, методика на обучението, списък на интерактивните методи, график за провеждане, експертен състав, задължения на изпълнителя, очаквани резултати, сертифициране. Направено е общо описание на обучението по ключова компетентност – обществени и граждански компетентности – организация и управление, характеристика на учебната програма, организация, управление и контрол, обосновка за броя на лицата, сертифициране, представен е примерен учебен план, описание на преподавателския състав, списък на интерактивните методи, график, задължения на изпълнителя, сертифициране.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 7 кал. дни.



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника „Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**Действия на комисията по разглеждане на документите в Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” за обособена позиция 4.**

**1. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 4;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 4 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

Участникът ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 4 предлага (кратко описание на предложението):

Участникът е описал общите и специфични цели на проекта, както и целевите групи. В Методи за организация на работа при изпълнение на поръчката са описани дейностите по изпълнение на поръчката. Описана е методология за провеждане на обучението по администрация и управление и строителство, представени са списък на включените в лицензията на участника програми за обучения, като са посочени и подходящите такива според участника. Описани са дейности по управление и контрол - методи за контрол, инструменти за обратна връзка, механизми за отчитане на постигнатите резултати, анализ на ефективността, количествени методи. Представена е примерна учебна програма – професионална направление „Строителство“, помощник в строителството, основни и довършителни работи – общи положения, изисквания към кандидатите, цел на обучението, завършване на обучението, удостоверение, организация на учебния процес, примерен учебен план и тематичен план. Учебна програма за професионална направление „Строителство“, помощник пътен строител, специалност пътища, магистрали и съоръжения - общи положения, изисквания към



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

кандидатите, цел на обучението, завършване на обучението, удостоверение, организация на учебния процес, примерен учебен план и тематичен план. Учебна програма за професионална направление „Строителство и геодезия“, професия строител, специалност – мазилки и шпакловки - общи положения, изисквания към кандидатите, цел на обучението, завършване на обучението, удостоверение, организация на учебния процес, примерен учебен план и тематичен план. Учебна програма за професионална направление „Администрация и управление“, сътрудник в бизнес услуги, специалност – бизнес услуги - общи положения, изисквания към кандидатите, цел на обучението, завършване на обучението, удостоверение, организация на учебния процес, примерен учебен план и тематичен план. Учебна програма за професионална направление „Администрация и управление“, сътрудник в малък и среден бизнес, специалност – малък и среден бизнес - общи положения, изисквания към кандидатите, цел на обучението, завършване на обучението, удостоверение, организация на учебния процес, примерен учебен план и тематичен план. Учебна програма за професионална направление „Администрация и управление“, професия касиер, специалност – касиер - общи положения, изисквания към кандидатите, цел на обучението, завършване на обучението, удостоверение, организация на учебния процес, примерен учебен план и тематичен план.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 15 кал. дни.

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката“ на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 4 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта“.**

**2. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката“ от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД по обособена позиция 4;**



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

Плик № 2 съдържа „Техническо предложение от участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД по обособена позиция 4** – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

**Участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД по обособена позиция 4** предлага (кратко описание на предложението):

Участникът е описал виждането си за метод и подход за организация на работата по провеждане на обученията за професионална квалификация. Представена информация за всеки един от участниците в Консорциума, техният опит, основни роли и отговорности в обединението. Описани са целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло, очакваните резултати и ефектите за целевите групи. В „Организация и план за изпълнение на дейностите“ е изложено описание на дейностите, които ще се осъществяват, методите и инструментите за изпълнение, и мерките за контрол. Представено е разпределение на ресурсите, разпределението на човешките ресурси, тяхната ангажираност, механизмите на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа и с останалите заинтересовани страни. Описана е организационната технология на провеждане на обученията. Участникът е направил анализ на възможните рискове и предпоставките за тяхното възникване, превантивните и коригиращите действия, които ще предприеме Консорциума при евентуално настъпване на идентифицираните рискове. Концепцията за изпълнение на Обособена позиция №4 съдържа описание на дейностите, стратегията и подхода за изпълнение на обученията за професионална квалификация. Изложени са изложени учебните програми за I или част от професия за II квалификационна степен по професионално направление 345: Администрация и управление, квалификационен курс „Търговия“ и за професионално направление 582: Строителство, квалификационен курс „Зидария“. Дадена е информация за входното ниво на образование на курсистите за всяка професионална квалификация, целите на обученията, формата на обученията, разпределението на участниците в групи, продължителността и оценяването на получените знания, документите, които ще получат всички успешно завършили обученията. Описан е подходът за провеждане на обученията, целевите групи, лекторите, времетраенето и мястото на осъществяване, учебното съдържание за I или част от професия за II квалификационна степен по професионално направление 345: Администрация и управление и професионално направление 582: Строителство, обхвата на учебните материали и програми на обученията. Представени са методите и техниките за изпълнение на обособената позиция. Участникът е описал дейностите по управление на изпълнението, правилата за мониторинг и контрол на обособената позиция, отчетност и управление на качеството. Даден е график за изпълнение на обособената позиция и единен график за осъществяване на обособената позиция, съобразен с изпълнението ѝ с всички останали обособени позиции на поръчката.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

Предложен срок за организиране провеждането на обучението - 7 календарни дни.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД по обособена позиция 4 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**3. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4 – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

Участникът „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4 предлага (кратко описание на предложението):

Участникът е описал обща и специфична цел на проекта, методи на преподаване. Обученията ще бъдат в професионални направления – Администрация и управление и Строителство. Представена е програма за обучение – сътрудник в бизнес услуги, учебен план, програма за обучение за сътрудник в малък и среден бизнес, за строител – мазилки и шпакловки, за бояджийски работи.

Предложен срок за организиране на провеждането на конкретно обучение – 7 кал. дни.

Участникът е потвърдил, че ще изпълни необходимите дейности, в съответствие с изискванията на Възложителя и техническата спецификация, че при така предложените от условия, в ценовото предложение са включени всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват и че, гарантира, че е в състояние да изпълни качествено и в срок поръчката в пълно съответствие с предложението.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

**Действия на комисията по разглеждане на документите в Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” за обособена позиция 5.**

**I. Комисията пристъпи към разглеждане на Плик № 2 с надпис „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 5;**

Плик № 2 съдържаше „Техническо предложение от участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 5** – по образец в оригинал, подписано и подпечатано.

Участникът **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 5** предлага (кратко описание на предложението):

Участникът е описал виждането си за метод и подход за организация на работата по провеждане на курсовете за възрастни, като е представил: Консорциума и всеки един от участниците, техния опит, основни роли и отговорности в обединението; целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло; очакваните резултати и ефектите за целевите групи. В „Организация и план за изпълнение на дейностите” са изложени дейностите, които ще се осъществяват, методите и инструментите за тяхното изпълнение, и мерките за контрол. Описано е разпределението на ресурсите (човешки и технически), които ще използва за изпълнение на поръчката, механизмите на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа и с всички заинтересовани страни. Представена е организационната технология на провеждане на обученията. В „Управление на риска” е направен анализ на възможните рискове и предпоставките за тяхното възникване, класификацията им, възможните превантивни и коригиращи действия, които ще бъдат предприети при евентуалното им настъпване.

Участникът е описал дейностите, стратегията и подхода за изпълнение на курсовете за ограмотяване на възрастни - дейностите, които ще се осъществяват; учебната програма за ограмотяване на възрастни – обучителни модули, входно ниво на образование на курсистите, цел на обучението, форма на обучение, разпределение на участниците в група, продължителност и оценяване на получените знания, документ, който ще получат всички успешно завършили курсовете; подход за провеждане на обученията; целева група; лектори; времетраене и мястото на осъществяване; учебното съдържание; съдържание на учебните материали; програма на обучението. Представени са методите, техниките и инструментите за изпълнение на обособената позиция. Консорциумът е описал планираните дейности по управление на изпълнението, мониторинг и контрол на обособената позиция - управление на дейностите и организация на работа, правила за мониторинга и контрол върху изпълнението, мерки за информация и публичност, отчетността и управлението на качеството. Кандидатът е представил подробен времеви



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



график за осъществяване на обособената позиция и единен график за изпълнение на всички останали обособени позиции на поръчката.

Предложен срок за организиране провеждането на обучението - 7 календарни дни.

Предложението за изпълнение на поръчката, съдържащо се в Плик № 2 „Предложение за изпълнение на поръчката” на участника отговаря на всички изисквания на възложителя.

**Комисията допуска офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД по обособена позиция 5 до оценка по критерия за оценка на офертите „икономически най-изгодната оферта”.**

**ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА  
НА ДОПУСНАТИТЕ ДО ОЦЕНЯВАНЕ УЧАСТНИЦИ В ПРОЦЕДУРАТА  
ПО КРИТЕРИЯ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ  
„ИКОНОМИЧЕСКИ НАЙ-ИЗГОДНАТА ОФЕРТА”**

Критерият за оценка на офертите е икономически най-изгодна оферта.

Оценката за всяка обособена позиция се извършва, както следва:

$$КО = 0, 5 \times ТО + 0, 25 \times ФО + 0, 25 \times СО$$

където:

**КО** е комплексната оценка на предложението;

**ТО** е техническата оценка на предложението;

**ФО** е финансовата оценка на предложението;

**СО** е предложеният срок за организиране и провеждане на обученията.

**1. Техническа оценка на предложението:**

**(ТО) Техническо предложение, което съдържа концепция за изпълнение на дейностите, включени в предмета на съответната обособена позиция с максимален брой точки – 100 и тегловен коефициент – 50 %.**

Оценката се извършва по следните показатели:

<b>КОНЦЕПЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ</b>	
<b>Приложимост на концепцията за изпълнение на дейностите, включени във всяка обособена позиция</b>	<b>Макс. 100 т.</b>
<i>Участникът е представил подробна концепция за изпълнение на задачите, която сочи категорично, че участникът разбира добре предмета на поръчката и че посредством нея ще бъде постигнато</i>	<b>100 т.</b>



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

<p><i>качествено изпълнение на обществената поръчка. Концепцията дава ясна представа за методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка.</i></p> <p><i>Предложената концепция конкретно представя цялостното провеждане на обучението и включва детайлно описание на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали.</i></p> <p><i>Предложено е времево разпределение на обучението, което напълно съответства на зададените в техническата спецификация часове. Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на дейностите в срок.</i></p> <p><i>Участникът е съобразил концептуално, времево и организационно провеждането на обучението по дадената обособена позиция с всички останали обучения, предвидени за изпълнение по проекта на Община Дупница.</i></p>	
<p><i>Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, която е съобразена с конкретния обхват на поръчката, но съдържа несъществени непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали.</i></p> <p><i>Предложено е времево разпределение на обучението, което съответства на зададените в техническата спецификация часове.</i></p> <p><i>Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на дейностите в срок.</i></p>	<b>50 т.</b>
<p><i>Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали и/или при описанието на времето разпределение на обучението.</i></p>	<b>10 т.</b>

**\* „Ясно“ - следва да се разбира изброяване, което недвусмислено, правилно, логично и по безспорен начин посочва конкретния етап, вид дейност, процес, по начин, по който същият да бъде безспорно индивидуализиран сред останалите предвидени етапи/съответно останалите предвидени видове дейности;**

**\*\* „Подробно/Конкретно“ - описанието, което освен, че е детайлно и изчерпателно и съдържа отделни етапи, видове дейности и процеси, не се ограничава единствено до тяхното просто изброяване и описание, а са добавени допълнителни поясняващи текстове, свързани с обясняване на**





Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

*последователността, съдържанието на отделните документи или други дейности и процеси, имащи отношение към повишаване качеството на изпълнение на поръчката и надграждане над предвидените технически спецификации и изисквания;*

**\*\*\*Несъществени непълноти/неясноти** - Несъществени са тези пропуски/непълноти в техническото предложение, които не го правят неотговарящо на минималните изисквания, но са, например, пропуски в описанието, липса на детайлна информация и други подобни. Налице са, когато липсващата информация може да бъде установена от други факти и информация, посочени в офертата на участника. Несъществените непълноти/пропуски не могат да повлияят на изпълнението на поръчката, с оглед спазване на действащото законодателство в областта и правилната технологична последователност на действия и цялост на отделните документи. Ако липсващата информация не може да бъде установена от други части в офертата, се приема наличието на „съществени пропуски“ на офертата и съответният участник се предлага за отстраняване от процедурата за възлагане на обществената поръчка.

**\*\*\*\*Значителни непълноти/неясноти** – Значителни са тези пропуски в техническото предложение, които не го правят неотговарящо на минималните изисквания, но не са описани съществени необходими дейности, допусната е грешка в последователността на процесите, липсват частично някои елементи от организацията за изпълнение на дейността или времевите зависимости при изпълнението ѝ. Значителните пропуски не правят техническото предложение неотговарящо на изискванията на възложителя с оглед спазване на действащата нормативна уредба, но липсващата информация за правилната логическа последователност на действията и кореспонденцията им с цялостта на отделните документи ще доведат до постигане на задоволителни резултати, без възможност за повишаване на качеството и надграждане на изискванията.

**\*\*\*\*\*Съществени са тези непълноти в техническото предложение, които го правят неотговарящо на изискванията на възложителя, посочени в указанията и техническата спецификация или на действащото законодателство, на съществуващите стандарти и технически изисквания, като например несъответствие между изискуеми документи и предлагани такива и други подобни. При установени съществени непълноти в техническо предложение на участник офертата му следва да бъде предложена за отстраняване.**



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

**2. Предложен срок за организиране на провеждането на конкретното обучение (СО) по съответната обособена позиция - тегловен коефициент в оценката – 25%.**

Оценката на предложението по всяка обособена позиция се определя, както следва:

$$CO = \frac{CO_{\text{мин}}}{CO_{\text{съотв.}}}$$

**3. Финансова оценка на предложението (ФО) по съответната обособена позиция с коефициент на тежест 25%.**

Финансовата оценка на предложението по всяка обособена позиция се определя, както следва:

$$FO = \frac{C_{\text{мин}}}{C_{\text{съотв.}}}$$

**ОЦЕНЯВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ НА ДОПУСНАТИТЕ УЧАСТНИЦИ В ПРОЦЕДУРАТА ПО ПОКАЗАТЕЛ: ТО – ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ.**

**Оценка на участниците по обособена позиция 1**

**1. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника “Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 1;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при	10 т.	В тази част от техническото си предложение, участникът е направил преглед на формулираните от Възложителя общи цели, специфични цели, целеви групи и въздействието на проекта като цяло върху маргинализираните общности на територията на община Дупница. Описаните в предложението целеви групи изчерпват допустимите по проекта, които ще бъдат включвани в дейностите по професионално ориентиране. Схематично е представена и целта на обществената поръчка, като не е посочена целта на обособената позиция и нейният предмет. Методи за организация на работата за изпълнение на професионалното ориентиране: Организацията на изпълнението не е ясна и липсват обяснения, които да демонстрират необходимите причинно-следствени

26



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали и/или при описанието на времето на разпределение на обучението.</p>		<p>връзки между отделните действия на участника. Не е описана в детайли организацията му на работа и от изложението не става ясно как ще се осъществява професионалното ориентиране, какви ресурси ще бъдат използвани и как ще се разпределят, как ще се координира екипа, какви ще бъдат взаимодействията вътре в екипа и с Възложителя. Изброени са дейности по организацията при изпълнението на поръчката, които ще предшестват същинските дейности по професионално ориентиране и тяхното отчитане, но не е описано как ще бъдат осъществени. Не е ясно каква последователност от дейности ще се изпълняват, за да се реализира професионалното ориентиране и да се постигнат планираните цели и резултати. Дадени са два варианта на примерно времево разпределение на изпълнението на Обособена позиция №1 с разчет на броя групи и учебната им ангажираност. Отсъства конкретика относно резултатите, които трябва да бъдат постигнати след осъществяване на задачите по поръчката.</p> <p>Методологията за провеждане на професионалното ориентиране: Предложената от участника методология включва описание на учебното съдържание и изброяване на интерактивни методи за обучение, без да става ясно за тяхната характеристика и как ще бъдат приложени. Кандидатът не е представил учебна програма за професионално ориентиране. От методологията не става ясно какво е съдържанието на учебните материали. Описани са различни видове тестове, но това не изчерпва видовото съдържание на учебните материали, които е имал предвид Възложителя. Отсъства информация за това какъв документ ще получат обучаваните след преминаване на обучение по професионално ориентиране и какви са предпоставките за това.</p> <p>Управление и контрол при реализиране на дейностите: В тази част от офертата си участникът е изложил виждането си за контрол върху изпълнението на професионалното ориентиране, без да е представил</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

		погледа си тяхното управление. Описани са в съкратена форма и без задълбочаване методите за контрол, инструментите за обратна връзка с целевата група и механизмите за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели.
<b>Общо:</b>	<b>10 т.</b>	

По показател ТО, участникът “Даяна - Х” ООД по обособена позиция 1 получава 10 т.

**2. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника “Никанор” ООД по обособена позиция 1;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали и/или при описанието на времето за разпределение на	10 т.	В своето въведение участникът е направил преглед на формулираните от Възложителя общи и специфични цели на проекта, като отсъства виждането му за целта на обособената позиция и нейният предмет. Участникът е дал информация за това, че разполага с квалифицирани обучители и, че е лицензиран по реда на ЗПОО като ЦИПО. Уверил е, че ще спазва изискванията за информираност и публичност по ОПАК, но осъществяваният проект от Възложителя и дейностите по обществената поръчка са по ОПРЧР. Комисията счита, че е допуснал техническа грешка. Участникът е описал виждането си за осъществяване на услугите по професионално ориентиране, като е дал информация за Описание на дейностите за провеждане на Обособена позиция №1: В тази част от техническото си предложение участникът е направил описание на професионалното ориентиране и по какъв начин ще бъде осъществено, какви зали ще се използват, предвидените възможности за самоинформиране на участниците, и видовете материали за курсистите, които ще бъдат подготвени. Дадена е кратка информация за намеренията на оферента за оценка на удовлетвореността на курсистите от проведеното професионално



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

обучението.		<p>ориентиране и документа, който ще получи всеки един от тях за завършен курс. Кандидатът е пропуснал да даде съдържание на обучителните материали. Дейностите, които ще се изпълняват по Обособена позиция №1 са разписани непоследователно и не се показва как реализирането им ще доведе до постигане на планираните цели и резултати на поръчката. Не става ясно каква организация на работата за изпълнение на професионалното ориентиране ще бъде приложена. Липсват конкретни обяснения, които да демонстрират необходимите причинно-следствени връзки между отделните действия на участника. Оскъдно е описано какви ресурси ще бъдат използвани и как ще се разпределят, как ще се координира екипа, какви ще бъдат взаимодействията вътре в екипа и с Възложителя.</p> <p>Индикативен план-график за изпълнение на дейностите по Обособена позиция №1: Участникът е разписал дейностите, които ще бъдат изпълнени, съдържанието и обосновка на дейностите, отговорните експерти и периода за изпълнение на всяка дейност.</p> <p>Методи за професионално ориентиране и консултиране: Предложената от участника методология представлява кратко изброяване и описание на планираните методи за обучение, без да става ясно за тяхната характеристика и начините за тяхното приложение. Кандидатът не е представил учебна програма за професионално ориентиране.</p> <p>Мерки за контрол върху качеството: Участникът е изложил виждането си за контрол върху качеството на изпълнение на професионалното ориентиране, но не и за управлението на поръчката. Изброени са в кратка форма и без задълбочаване мерките за контрол върху качеството. Липсва ясно, последователно и логично описание на инструментите за обратна връзка с целевата група, механизмите за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели и отчетност на поръчката.</p>
-------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

<b>Общо:</b>	<b>10 т.</b>
--------------	--------------

По показател ТО, участникът “Никанор“ ООД по обособена позиция 1 получава 10 т.

**3. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 1;**

<b>Хипотеза, в която е оценен участника</b>	<b>Оценка</b>	<b>Мотиви</b>
Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, която е съобразена с конкретния обхват на поръчката, но съдържа несъществени непълноти при описанието на методите за организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали. Предложено е времево разпределение на обучението, което	50 т.	ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД е представило концепцията си за изпълнение на дейностите, включени в Обособена позиция №1 в т. 1 от техническата оферта. Участникът е направил кратко въведение, като е описал опита си и наличието на квалифицирани експерти за осъществяване на професионалното ориентиране. Очертана е основната цел на обособената позиция, която оферентът планира да постигне, спазвайки: Методи за организация на работата за изпълнение на обществената поръчка: В тази част от офертата си, кандидатът е направил кратко описание на подготвителната работа за изпълнение на услугите по професионално ориентиране. Отсъства описание на конкретни методи за осъществяване на обученията, тяхната характеристика и приложението им на практика. Цялостно провеждане на обученията: В тази точка от офертата си, кандидатът е изложил подробно учебния план и учебната програма за провеждане на обученията по професионално ориентиране. Ясно са разписани целите на обученията, тяхната продължителност, формата на провеждане, разпределението на темите, документът, който ще получи всеки един завършил обучението и очакваните резултати. Представената учебна програма е разпределена по дни, часове, теми, цели, методи и материали за учителя, материали за участниците и предложение преподаватели. Планирано е време за



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

<p>съответства на зададените в техническата спецификация часове. Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на дейностите в срок.</p>		<p>кафе паузи и обяд. Описани са дейностите по провеждане на обученията - от тяхното откриване, през двата учебни дни до заключителната му част с попълване на тест и анкетна карта за оценка на обучението, и получаване на документ за преминало обучение. Кандидатът е изложил коректно и виждането си за отчитане на резултатите.</p> <p>От така представеното техническо предложение не се придобива пълна представа за съдържанието на учебните материали и техният вид. Като цяло описанието на дейностите, които ще се изпълняват по Обособена позиция №1 е дадено много стегнато. Виждането на оферента за организация на работата за изпълнение на професионалното ориентиране, механизмите за контрол вътре в организацията, взаимодействията между екипа и с Възложителя, и планираните ресурси е изложено в кратка форма.</p>
<b>Общо:</b>	<b>50 т.</b>	

По показател ТО, участникът „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 1 получава 50 т.

**4. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 1;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
<p>Участникът е представил подробна концепция за изпълнение на задачите, която сочи категорично, че участникът разбира добре предмета на поръчката и че посредством нея ще бъде постигнато</p>	<p align="center">100 т.</p>	<p>В т.І. на офертата си, участникът е описал виждането си за метод и подход за организация на работата по провеждане на професионалното ориентиране, като е включил:</p> <p>Кратко описание и представяне на дейността на кандидата: Тук е дал информация за всеки един от участниците в Консорциума, техния опит, основни роли и отговорности в обединението.</p> <p>Същност, цели и очаквани резултати от изпълнението на Обособена позиция №1: В тази част от офертата си, участникът е интерпретирал точно целите на</p>



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>качествено изпълнение на обществената поръчка.</p> <p>Концепцията дава ясна представа за методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка.</p> <p>Предложената концепция конкретно представя цялостното провеждане на обучението и включва детайлно описание на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали.</p> <p>Предложено е времево разпределение на обучението, което напълно съответства на зададените в техническата спецификация часове.</p> <p>Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на</p>		<p>обособената позиция и на обществената поръчка като цяло. Описани са очакваните резултати и ефектите за целевите групи.</p> <p>Организация и план за изпълнение на дейностите: В тази част от офертата си, участникът е изложил подробно описание на дейностите, които ще осъществява, методите и инструментите за изпълнение, и мерките за контрол. Ясно и точно е изложил разпределението на ресурсите - човешки и технически, които ще използва за изпълнение на поръчката. Акцентирал е върху разпределението на човешките ресурси, тяхната ангажираност, механизмите на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа, от една страна, и с Възложителя и останалите заинтересовани страни, от друга.</p> <p>Функционалност и адекватност на изпълнението: Представена е организационната технология на провеждане на обученията.</p> <p>В т. II. е направено детайлно описание на концепцията за изпълнение на Обособена позиция №1, която включва:</p> <p>Дейности, стратегия и подход за изпълнение на услугите по професионално ориентиране: Тук участникът е изложил подхода си за реализиране на обособената позиция, като подробно е разписал дейностите, които ще осъществи, за да постигне планираните цели. Дейностите са изложени детайлно и в конкретика. Ясна е тяхната последователност, особености и специфики. Задълбочено е изложена учебната програма за професионално ориентиране, като е дадена информация за входното ниво на образование на курсистите, целта на обучението, формата на обучение, разпределението на участниците в група, продължителността и оценяването на получените знания, документ, който ще получат всички успешно завършили професионалното ориентиране. Начертан е подходът за провеждане на услугите, целевата група, лекторите,</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------





Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

<p>дейностите в срок. Участникът е съобразил концептуално, времево и организационно провеждането на обучението по дадената обособена позиция с всички останали обучения, предвидени за изпълнение по проекта на Община Дупница.</p>		<p>времетраенето и мястото на осъществяване. Подробно е описано учебното съдържание. Предоставена е информация за съдържанието на учебните материали. Участникът е предложил програма на обучението, съобразена с ДООИ, отговаряща като хорариум на заложените изисквания в Техническото задание. Методи за изпълнение на обособената позиция: В тази част от техническата оферта на участникът се съдържа изчерпателно описание на методите, техниките и инструментите, които е планирано да бъдат използвани при изпълнение на обученията. Методите са детайлно характеризирани, като е направена тяхната логическа обвързаност. Предлагат се разнообразни техники на обучение. Характеризиран е обучителният процес.</p> <p>Дейности по управление на изпълнението, мониторинг и контрол на обособената позиция: Участникът е направил ясно и точно описание на управлението на дейностите и организацията на работа. Детайлно са описани правилата за мониторинга и контрола върху изпълнението. Изложено е виждането му по отношение на мерките за информация и публичност, които ще бъдат прилагани, отчетността и управлението на качеството.</p> <p>График за изпълнение на обособената позиция: Кандидатът е представил подробен времеви график за осъществяване на обособената позиция и е съобразил изпълнението ѝ с всички останали обособени позиции на поръчката под формата на единен график.</p>
<p><b>Общо:</b></p>	<p><b>100 т.</b></p>	

По показател ТО, участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 1 получава 100 т.

**1. Оценка по показател Предложен срок за организиране на провеждането на конкретното обучение (СО) на участниците по обособена позиция 1:**

1. Участник “Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 1 е предложил СО – **8 кал. дни**;



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

2. Участник „Никанор“ ООД по обособена позиция 1 е предложил СО – **7 кал. дни**;

3. Участник „ЦИПО към „АВС - Е“ ЕООД по обособена позиция 1 е предложил СО – **13 кал. дни**;

4. Участник Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 1 е предложил СО - **7 кал. дни**

След това, Комисията пристъпи към проверка за наличието на основанията по чл. 70, ал. 1 от ЗОП за предложенията, за показател СО и установи:

Средната стойност на съответните предложения в останалите оферти комисията изчисли, като се съберат стойностите на всички останали оферти без тази, която сравняваме, и получената сума се раздели на броя им. За показател СО, Комисията установи, че предложенията на участниците:

**“Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 1  
„Никанор“ ООД по обособена позиция 1  
Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 1**

са с повече от 20 на сто по-благоприятно от средната стойност на предложенията на останалите участниците по същия показател и на основание чл. 70, ал. 1 от ЗОП трябва да се изиска от тези участници подробна писмена обосновка за начина на образуване на предлагания от тях срок за организиране на провеждането на конкретното обучение

Комисията изиска писмените обосновки по чл. 70, ал. 1 от ЗОП от “Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 1, „Никанор“ ООД по обособена позиция 1, Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 1. Срокът за представяне на обосновките и от тримата участници е 3 работни дни.

В указания срок са постъпили обосновки и от тримата участници.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника **„Даяна – Х“ ООД, гр. Бургас** и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ: приема писмената обосновка на участника „Даяна – Х“ ООД, гр. Бургас** за начина на



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка и предложеното техническо решение.

**Мотиви:**

В обосновката си фирмата се позовава, че е определила срока за организиране и провеждане на професионалното ориентиране на базата на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; и 2) Предложеното техническо решение е креативно. По отношение на оригиналност на решението, участникът изтъква, че ще организира работата си по начин, който ще даде възможност времево да се организират и извършат в срок следващите обособени позиции, както и графици за обучение ще бъдат съобразени с пътуващите от други населени места участници. По отношение на креативност на предложеното техническо решение, оферентът подчертава следните обстоятелства:

- Опит на екипа на фирмата в организирането и провеждането на професионално ориентиране;
- За постигане на максимална ефективност е предложен срок за организиране и провеждане на обученията от 8 календарни дни, в рамките на които ще бъдат изпълнени дейности по осигуряване на учебна база с необходимото оборудване, сключване на договори с преподаватели за професионално ориентиране, осигуряване на документация и материали за обезпечаване работата на преподавателите, осигуряване на учебни материали и пособия, и изготвяне на графици за обученията. Предложени са два варианта на разпределение на групите за обученията: 1) паралелна работа на 3 групи от понеделник до петък и изпълнение за общо 20 работни дни; и 2) паралелна работа на 2 групи от понеделник до петък и изпълнение за общо 30 работни дни;
- Ефективно подпомагане на хората във връзка с избора им на бъдеща професия, направление за квалификация, допълнителна квалификация и/или преквалификация с цел реализиране на трудовия пазар.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника „Никанор“ ООД, гр. София и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ: приема писмената обосновка на участника „Никанор“ ООД, гр. София** за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

за изпълнение на обществената поръчка, предложено техническо решение и икономичност при изпълнение на обществената поръчка.

**Мотиви:**

В обосновката си фирмата е посочила, че е определила срока за организиране и провеждане на професионалното ориентиране на базата на направен разчет на времето, необходимо за изпълнението на задачите по тяхното организиране, изпълнение и отчитане. Позовава се на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; 2) Предложено техническо решение; и 3) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. По отношение на подготовката на професионалното ориентиране, фирмата се позовава на наличието на лиценз за професионално ориентиране и консултиране, наличието на разписани учебни програми и методика за провеждане и оценка, както и необходимостта от 1 ден за тяхната адаптация спрямо потребностите на целевата група и изготвяне на учебен график. Описано е, че дружеството разполага с подготвени учебни материали и презентации, които само ще бъдат приспособени и отпечатани на бързодействаща копирна техника, което ще отнеме само един ден. Участникът е приложил копия на презентации, материали за тренинг, анкетни карти и др. По отношение на логистичната организация са декларирани взаимоотношения с местни фирми, готови да предоставят базите и оборудването си за нуждите на професионалното ориентиране. Фирмата е посочила, че има утвърдени анкетни карти, регистрационни форми и присъствени форми, пътни карти, модел на личностен профил, отчет на консултанта и др., които е необходимо само да се размножат в рамките на 4 часа. В табличен вид е представено разпределението на задачите по подготовката на обученията по дни и отговорници, които покриват 7 дневен период. По отношение на изпълнението, кандидатът е описал, че при готовност от страна на Възложителя може да проведе професионалното ориентиране и консултиране в рамките на работните дни на един календарен месец. Предоставена е информация, че участникът разполага с 6 консултанта по професионално ориентиране и необходимата база за групови и индивидуални консултации. Екипът и ресурсите ще бъдат на разположение минимум 3 месеца, съгласно изискванията на Възложителя. По отношение на отчитането на обученията, кандидатът е описал срок за изпълнение от 5 дни след приключване на мероприятията.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София** и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ:**



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

приема писмената обосновка на участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗД, гр. София** за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка и икономичност при изпълнение на обществената поръчка.

**Мотиви:**

В обосновката си фирмата е посочила, че е определила срока за организиране и провеждане на професионалното ориентиране на базата на направен разчет на времето, необходимо за изпълнението на задачите по тяхното организиране, изпълнение и отчитане. Позовава се на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; и 2) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. Оригиналноста на решението е обосновано с опита на Консорциума в осъществяването на обучения по професионално ориентиране и консултиране в областта на човешките ресурси. Натрупаната практика на експертите на кандидата е дала възможност за тестване на различни образователни подходи, техники и програми и прилагането на специално разработени ролеви игри, тренинги, решаване на казуси и др. Оригиналноста е аргументирана и с използването на интерактивни методи за преподаване и учене, както и засилено прилагане на информационните и комуникационни технологии. Описано е, че кандидатът разполага с необходимата информационна база, за чието разработване няма да се налага да се инвестират средства и време, а само такива за тяхното адаптиране към нуждите на Възложителя. Икономичността при изпълнението на обществената поръчка е мотивирана от високата производителност на труда на експертите на Консорциума, което води до по-кратки срокове и по-ниски разходи за изпълнение. Показана е обвързаността на предложението в техническата оферта график за изпълнение на Обособена позиция №1 с времето, необходимо за подготовката на обученията по нея. Като доказателство на твърдението си и водещият принцип за икономичност, контрол и прилагането на най-целесъобразните методи при разходване на ресурсите, оферентът е предоставил времеви разчет на планираните подготвителни дейности. В разчета е направена връзка между необходимите за подготовката на обученията дейности, експертите ангажирани с дейностите, изчислената производителност на труда на експертите, сроковете за изпълнение на всяка дейност и конкретни пояснения на кандидата. Седемдневният срок е обоснован с 10 последователни подготвителни дейности. Високата производителност на труда е мотивирана с: професионалният опит на експертите, ангажирани с провеждането на обученията и практиката им с маргинализираните групи; тяхната постоянна ангажираност с Консорциума; паралелната работа на експертите по съответната подготвителна дейност; опитът в подготовката на графици; наличие на готови учебна програма, учебни материали, презентации, широк набор от практически



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

задачи, такива за работа по групи, решаване на казуси, провеждане на ролеви игри, групови занятия, дискусии и др. материали за професионално ориентиране, които ще бъдат модифицирани съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, потребностите на целевата група и техническото ни предложение; готови модели на сертификати, присъствени списъци и списъци на получените учебни материали и анкетни карти, които с малки модификации на съществуващи и вече проверени за ефективност форми, за кратко време ще се пригодят за нуждите на обучението по професионално ориентиране; наличие на офис помещения, превозни средства, компютърна техника, устройства за принтиране, ксерокопиране и комплектоване на документи. Кандидатът е описал, че ще постигне ефективност и от предложената методика за изпълнение на поръчката, която включва икономически целесъобразни методи.

Оценяването по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обученията“ (СО), се извършва съгласно следната формула:

$CO = CO \text{ мин} : CO \text{ съотв.}$

№	Участник	Предложен срок за организиране и провеждане на обученията	Оценка по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обученията“ (СО)*
1	„Даяна – Х“ ООД, гр. Бургас	8 календарни дни	0.88
2	„Никанор“ ООД, гр. София	7 календарни дни	1
3	ЦИПО към „АВС – Е“ ЕООД, гр. Благоевград	13 календарни дни	0.54
4.	Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД	7 календарни дни	1

*\*Не кръглите стойности от изчисленията са закръглени с точност до втория знак след десетичната запетая.*

**ОЦЕНЯВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ НА ДОПУСНАТИТЕ УЧАСТНИЦИ В ПРОЦЕДУРАТА ПО ПОКАЗАТЕЛ: ТО – ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ.**

**Оценка на участниците по обособена позиция 2**



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

**1. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника “Даяна - Х“ ООД по обособена позиция 2;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
<p>Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали и/или при описанието на времевото разпределение на обучението.</p>	<p>10 т.</p>	<p>В т. 1 от техническата оферта е представена концепцията за изпълнение на дейностите, включени в Обособена позиция №2, която съдържа информация за:</p> <p>Предмета на поръчката: В тази част от техническото предложение е направен преглед на формулираните от възложителя общи цели, специфични цели, целеви групи и въздействието на проекта като цяло върху маргинализираните общности на територията на община Дупница. Описаните целеви групи изчерпват допустимите по проект „Интегриран проект за осигуряване на трайна интеграция на маргинализираните общности в Община Дупница”, финансиран по процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ ИНТЕГРА, бюджетна линия: BG051PO001-1/4/5/6.0.01 на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” целеви групи, които ще бъдат включени в мотивационните обучения. Схематично е представена и целта на обществената поръчка, като отсъства дефиниране на целта на обособената позиция и нейният предмет.</p> <p>Методи за организация на работата за изпълнение на мотивационните обучения: Организацията на изпълнението не е ясна и липсват обяснения, които да демонстрират необходимите причинно-следствени връзки. Отсъства детайлно описание на организацията на работа на участника и от изложението не става ясно как ще се осъществяват обученията, какви ресурси ще бъдат използвани и как ще се разпределя, как ще се координира екипа, какви ще бъдат взаимодействията вътре в екипа и с Възложителя. Изброени са видовете подготвителни задачи, които ще</p>



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

		<p>предшестват същинските обучения, но не е изложено как ще бъдат осъществени. Отсъства конкретика и яснота какви дейности ще се изпълняват, за да се реализират обученията, каква ще бъде тяхната последователност, какви ще бъдат конкретните задачи и резултатите от тях, за да се постигнат целите на обособената позиция. Дадени са три варианта на примерно времево разпределение на групите и обученията.</p> <p>Методологията за провеждане на мотивационните обучения: Предложената от участника методология включва описание на учебното съдържание и изброяване на интерактивни методи за обучение, без да става ясно за тяхната характеристика и как ще бъдат приложени. Кандидатът е представил учебна програма, учебен план и тематичен план за мотивационно обучение. Отсъства описание на видовете учебни материали и тяхното съдържание. Пропусната е информация за това какъв документ ще получат обучаваните след преминаване на мотивационно обучение и какви са предпоставките за това.</p> <p>Управление и контрол при реализиране на дейностите: В тази част от офертата си участникът е изложил виждането си за контрол върху изпълнението на обученията, но не и тяхното управление. Описани са съкратено и без задълбочаване методите за контрол, инструментите за обратна връзка с целевата група и механизмите за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели.</p>
<b>Общо:</b>	<b>10 т.</b>	

По показател ТО, участникът “Даяна - X” ООД по обособена позиция 2 получава 10 т.

**2. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника “Никанор“ ООД по обособена позиция 2;**





Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
<p>Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали и/или при описанието на времето на разпределение на обучението.</p>	<p>10 т.</p>	<p>В т. 1 от техническата си оферта, участникът е представил концепцията си за изпълнение на дейностите, включени в Обособена позиция №2. Във въведението е направен преглед на формулираните от Възложителя общи и специфични цели на проекта, като не са описани целта на обособената позиция и нейният предмет. Оферентът е дал информация за това, че разполага с квалифицирани обучители. Уверил е, че ще спазва изискванията за информираност и публичност по ОПАК, но осъществяваният проект от Възложителя и дейностите по обществената поръчка са по ОПРЧР. Комисията счита, че оферента е допуснал техническа грешка.</p> <p>Участникът е описал виждането си за осъществяване на мотивационното обучение, като е дал информация за:</p> <p>Описание на дейностите за провеждане на Обособена позиция №2: В тази част от техническото си предложение участникът е направил описание на начина, по който ще бъде изпълнено мотивационното обучение и видовете материали за курсистите, които ще бъдат подготвени. Дадена е кратка информация за намеренията му за оценка на удовлетвореността на курсистите от проведеното им обучение и документа, който ще получи всеки един от тях за преминал курс. Отсъства последователно и логично описание на дейностите, които ще се изпълняват по Обособена позиция №2, без кандидатът да покаже как ще се постигнат планираните цели и резултати на поръчката. Такава информация може да се почерпи само от предложеният индикативен график. От техническото предложение не става ясно каква ще бъде организацията на работата за изпълнение на мотивационното обучение. Не присъстват конкретни обяснения, които да демонстрират необходимите причинно-следствени връзки между отделните действия на участника. Без нужната яснота и</p>



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

		<p>детайлност остават въпросите свързани с това какви ресурси ще бъдат използвани и как ще се разпределят, как ще се координира екипа, какви ще бъдат взаимодействията вътре в екипа и с Възложителя. Участникът не е отговорил на изискването за представяне на съдържание на учебните материали.</p> <p>Индикативен план-график за изпълнение на дейностите по Обособена позиция №2: Участникът е разписал вида дейности, които ще бъдат изпълнени, съдържание и обосновка на дейностите, отговорните експерти и периода за изпълнение на всяка дейност. Липсва, обаче, описание на това как изпълнението на позиция №2 е съобразено с осъществяването на останалите обособени позиции на обществената поръчка, каквото изискване има Възложителя.</p> <p>Методи за провеждане на мотивационно обучение: Кандидатът за изпълнение на Обособена позиция №2 предлага интерактивен подход за осъществяване на обученията. Предложената от участника методология включва кратко изброяване и описание на планираните методи за обучение, без да става ясно за тяхната характеристика и как ще бъдат приложени. Кандидатът не е представил учебна програма за мотивационно обучение.</p> <p>Мерки за контрол върху качеството: Участникът е изложил виждането си за контрол върху качеството на изпълнение на мотивационните обучения, но не и за управлението на поръчката. Изброени са в кратка форма и без задълбочаване мерките за контрол върху качеството. Липсва ясно, последователно и логично описание на инструментите за обратна връзка с целевата група, механизмите за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели и отчетност на поръчката.</p>
<b>Общо:</b>	<b>10 т.</b>	

По показател ТО, участникът “Никанор“ ООД по обособена позиция 2 получава 10 т.



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

**3. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 2;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
<p>Участникът е представил подробна концепция за изпълнение на задачите, която сочи категорично, че участникът разбира добре предмета на поръчката и че посредством нея ще бъде постигнато качествено изпълнение на обществената поръчка.</p> <p>Концепцията дава ясна представа за методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка.</p> <p>Предложената концепция конкретно представя цялостното провеждане на обучението и включва детайлно описание на учебното</p>	<p>100 т.</p>	<p>Концепцията за изпълнение на Обособена позиция №2 е представена от Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД в т.1 на техническото си предложение.</p> <p>В т.І. на офертата си, участникът е описал виждането си за метод и подход за организация на работата по провеждане на мотивационното обучение, като е включил:</p> <p>Кратко описание и представяне на дейността на кандидата: Тук е дал информация за всеки един от участниците в Консорциума, техния опит, основни роли и отговорности в обединението.</p> <p>Същност, цели и очаквани резултати от изпълнението на Обособена позиция №2: В тази част от офертата си, участникът е интерпретирал точно целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло. Описани са очакваните резултати и ефектите за целевите групи.</p> <p>Организация и план за изпълнение на дейностите: В тази част от офертата си, участникът е изложил подробно описание на дейностите, които ще осъществява, методите и инструментите за изпълнение, и мерките за контрол. Ясно и точно е изложил разпределението на ресурсите - човешки и технически, които ще използва за изпълнение на поръчката. Акцентирал е върху разпределението на човешките ресурси, тяхната ангажираност, механизмите на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа, от една страна, и с Възложителя и останалите заинтересовани страни, от друга.</p> <p>Функционалност и адекватност на изпълнението: Представена е организационната технология на</p>



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>съдържание, както и на съдържанието на учебните материали. Предложено е времево разпределение на обучението, което напълно съответства на зададените в техническата спецификация часове. Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на дейностите в срок. Участникът е съобразил концептуално, времево и организационно провеждането на обучението по дадената обособена позиция с всички останали обучения, предвидени за изпълнение по проекта на Община Дупница.</p>		<p>провеждане на обученията.</p> <p>В т. II. е направено детайлно описание на концепцията за изпълнение на Обособена позиция №2, която включва:</p> <p>Дейности, стратегия и подход за изпълнение на мотивационното обучение: Тук участникът е изложил подхода си за реализиране на обособената позиция, като подробно е разписал дейностите, които ще осъществи, за да постигне планираните цели. Дейностите са изложени детайлно и в конкретика. Ясна е тяхната последователност, особености и специфики. Задълбочено е изложена учебната програма за мотивационно обучение, като е дадена информация за входното ниво на образование на курсистите, целта на обучението, формата на обучение, разпределението на участниците в група, продължителността и оценяването на получените знания, документ, който ще получат всички успешно завършили обучението. Начертан е подходът за провеждане на мотивационното обучение, целевата група, лекторите, времетраенето и мястото на осъществяване. Подробно е описано учебното съдържание. Предоставена е информация за съдържанието на учебните материали. Участникът е предложил програма на обучението, съобразена с ДООИ, отговаряща като хорариум на заложените изисквания в Техническото задание.</p> <p>Методи за изпълнение на обособената позиция: В тази част от техническата оферта на участникът се съдържа изчерпателно описание на методите, техниките и инструментите, които е планирано да бъдат използвани при изпълнение на обученията. Методите са детайлно характеризирани, като е направена тяхната логическа обвързаност. Предлагат се разнообразни техники на обучение. Характеризиран е обучителният процес.</p> <p>Дейности по управление на изпълнението, мониторинг и контрол на обособената позиция: Участникът е направил ясно и точно описание на</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

		управлението на дейностите и организацията на работа. Детайлно са описани правилата за мониторинг и контрола върху изпълнението. Изложено е виждането му по отношение на мерките за информация и публичност, които ще бъдат прилагани, отчетността и управлението на качеството. График за изпълнение на обособената позиция: Кандидатът е представил подробен времеви график за осъществяване на обособената позиция и е съобразил изпълнението ѝ с всички останали обособени позиции на поръчката под формата на единен график.
<b>Общо:</b>	<b>100 т.</b>	

По показател ТО, участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 2 получава 100 т.

**Оценка по показател Предложен срок за организиране на провеждането на конкретното обучение (СО) на участниците по обособена позиция 2:**

1. Участник “Даяна - X“ ООД по обособена позиция 2 е предложил СО – 10 кал. дни;
2. Участник „Никанор“ ООД по обособена позиция 2 е предложил СО – 7 кал. дни;
3. Участник Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 2 е предложил СО - 7 кал. дни

След това, Комисията пристъпи към проверка за наличието на основанията по чл. 70, ал. 1 от ЗОП за предложенията, за показател СО и установи: Средната стойност на съответните предложения в останалите оферти комисията изчисли, като се съберат стойностите на всички останали оферти без тази, която сравняваме, и получената сума се раздели на броя им. За показател СО, Комисията установи, че предложенията на участниците:

**„Никанор“ ООД по обособена позиция 2  
Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 2**



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

са с повече от 20 на сто по-благоприятно от средната стойност на предложенията на останалите участниците по същия показател и на основание чл. 70, ал. 1 от ЗОП трябва да се изиска от тези участници подробна писмена обосновка за начина на образуване на предлагания от тях срок за организиране на провеждането на конкретното обучение

Комисията изиска писмените обосновки по чл. 70, ал. 1 от ЗОП от „Никанор“ ООД по обособена позиция 2 и Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 2. Срокът за представяне на обосновките и от двамата участници е 3 работни дни.

В указания срок са постъпили обосновки и от двамата участници.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника „Никанор“ ООД, гр. София и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ: приема писмената обосновка на участника „Никанор“ ООД, гр. София** за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; предложено техническо решение и икономичност при изпълнение на обществената поръчка..

**Мотиви:**

В обосновката си участникът е посочил, че е определил срока за организиране и провеждане на мотивационните обучения на базата на направен разчет на времето, необходимо за изпълнението на задачите по тяхното организиране, изпълнение и отчитане. Пзовава се на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; 2) Предложено техническо решение; и 3) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. По отношение на подготовката на мотивационното обучение, фирмата се позовава на опита си в изпълнението на подобни обучения, наличието на разработена учебна програма и краткото време, необходимо за подготвяне на учебен график. Описано е, че дружеството разполага с подготвени учебни материали и презентации, които само ще бъдат адаптирани и отпечатани, което ще отнеме само един ден. Участникът е приложил копия на презентации, материали за тренинг, въпроси за оценка на обучението. По отношение на логистичната организация са декларирани взаимоотношения с местни фирми, готови да предоставят базите и оборудването си за нуждите на мотивационното обучение. Фирмата е посочила, че има утвърдени анкетни карти, регистрационни форми и присъствени форми, които е



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

необходимо само да се размножат в рамките на 4 часа. В табличен вид е представено разпределението на задачите по подготовката на обученията по дни и отговорници. По отношение на изпълнението, кандидатът е описал, че при готовност от страна на Възложителя може да проведе мотивационното обучение в рамките на работните дни на един календарен месец. Предоставена е информация, че участникът разполага с 4-ма обучители. Обученията ще се провеждат сутрин и следобед при използване на 4 работни зали. Екипът и ресурсите ще бъдат на разположение минимум 3 месеца, с оглед посоченото от Възложителя времетраене на мотивационните обучения. По отношение отчитането на обученията, кандидатът е описал срок за изпълнение от 5 дни след приключване на мероприятията.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София** и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ:** приема писмената обосновка на участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София** за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка и икономичност при изпълнение на обществената поръчка.

#### **Мотиви:**

В обосновката си фирмата е посочила, че е определила срока за организиране и провеждане на мотивационното обучение на базата на направен разчет на времето, необходимо за изпълнението на задачите по тяхното организиране, изпълнение и отчитане. Позовава се на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; и 2) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. Оригиналноста на решението е обосновано с опита на Консорциума в осъществяването на обучения от различен характер, включително мотивационни обучения и консултиране в областта на човешките ресурси. Натрупаната практика на експертите на кандидата е дала възможност за тестване на различни образователни подходи, техники и програми и прилагането на специално разработени ролеви игри, тренинги, решаване на казуси и др. Оригиналноста е аргументирана и с използването на интерактивни методи за преподаване и учене, както и засилено прилагане на информационните и комуникационни технологии. Описано е, че кандидатът разполага с необходимата информационна база, за чието разработване няма да се налага да се инвестират средства и време, а само такива за тяхното адаптиране към нуждите на



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

Възложителя. Икономичността при изпълнението на обществената поръчка е мотивирана от по-високата производителност на труда на експертите на Консорциума, което води до по-кратки срокове и по-ниски разходи за изпълнение. Показана е обвързаността на предложението в техническата оферта график за изпълнение на Обособена позиция №2 с времето, необходимо за подготовката на обученията по нея. Като доказателство на твърдението си и водещият принцип за икономичност, контрол и прилагането на най-целесъобразните методи при разходване на ресурсите, оферентът е предоставил времеви разчет на планираните подготвителни дейности. В разчета е направена връзка между необходимите за подготовката на обученията дейности, експертите ангажирани с дейностите, изчислената производителност на труда на експертите, сроковете за изпълнение на всяка дейност и конкретни пояснения на кандидата. Седемдневният срок е обоснован с 10 последователни подготвителни дейности. Високата производителност на труда е мотивирана с: професионалният опит на експертите, ангажирани с провеждането на обученията и практиката им с маргинализираните групи; тяхната постоянна ангажираност с Консорциума; паралелната работа на експертите по съответната подготвителна дейност; опитът в подготовката на графици; наличие на готови учебна програма, учебни материали, презентации, широк набор от практически задачи, такива за работа по групи, решаване на казуси, провеждане на ролеви игри, групови занятия, дискусии и др. материали за мотивационно обучение, които ще бъдат модифицирани съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, потребностите на целевата група и техническото ни предложение; готови модели на сертификати, присъствени списъци и списъци на получилите учебни материали и анкетни карти, които с малки модификации на съществуващи и вече проверени за ефективност форми, за кратко време ще се пригледат за нуждите на мотивационното обучение; наличие на офис помещения, превозни средства, компютърна техника, устройства за принтиране, ксерокопиране и комплектоване на документи. Кандидатът е описал, че ще постигне ефективност и от предложената методика за изпълнение на поръчката, която включва икономически целесъобразни методи.

Оценяването по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обученията“ (СО), се извършва съгласно следната формула:

$$CO = CO_{\text{мин}} : CO_{\text{съотв.}}$$

№	Участник	Предложен срок за организиране и провеждане на обученията	Оценка по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обученията“ (СО)*
---	----------	-----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------





Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

1	„Даяна – Х“ ООД, гр. Бургас	10 календарни дни	0.7
2	„Никанор“ ООД, гр. София	7 календарни дни	1
3	Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София	7 календарни дни	1

*\*Не кръглите стойности от изчисленията са закръглени с точност до втория знак след десетичната запетая.*

**ОЦЕНЯВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ НА ДОПУСНАТИТЕ УЧАСТНИЦИ В ПРОЦЕДУРАТА ПО ПОКАЗАТЕЛ: ТО – ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ.**

**Оценка на участниците по обособена позиция 3**

**1. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 3;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали	10 т.	В т. 1 от техническата оферта е представена концепцията за изпълнение на дейностите, включени в Обособена позиция №3, която съдържа информация за: Предмета на поръчката: В тази част от техническото си предложение, участникът е направил преглед на формулираните от възложителя общи цели, специфични цели, целеви групи и въздействието на проекта като цяло върху маргинализираните общности на територията на община Дупница. Изброените в предложението целеви групи на обученията, съответстват на описаните в документацията (стр.20 от документацията). Схематично е представена и целта на обществената поръчка, като не е посочена целта на обособената позиция и нейният предмет. Методи за организация на работата за изпълнение на обученията по ключови компетентности: Организацията на изпълнението не е достатъчно ясна и липсват обяснения, които да демонстрират



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

и/или при описанието на времето на разпределение на обучението.		<p>необходимите причинно-следствени връзки между отделните действия на участника. Оскъдно и без нужната детайлност е описана организацията му на работа и от изложението не става ясно как ще се осъществяват обученията по ключови компетентности, какви ресурси ще бъдат използвани и как ще се разпределят, как ще се координира екипа, какви ще бъдат взаимодействията вътре в екипа и с Възложителя. Изброени са дейности по организацията при изпълнението на поръчката, които ще предшестват същинските дейности по обучения по ключови компетентности и тяхното отчитане, но не е описано как ще бъдат осъществени. От техническото предложение не става ясно каква последователност от дейности ще изпълни оферента, за да се постигнат планираните цели и резултати на поръчката. Дадено е времево разпределение по дни и часове на всяко едно от планираните обучения по ключови компетенции.</p> <p>Методологията за провеждане на обученията по ключови компетентности: Предложената от участника методология включва учебна програма, учебен план и тематичен план за обучения по КК2 „Общуване на чужди езици“ – Английски език (ниво А1) или Руски език (нивоА1), КК 4 „Дигитална компетентност“ – Работа с основни текстообработващи програми“, „Електронни таблици“, КК 5 „Обществени и граждански компетентности“ и КК 6 „Умение да учене“. Изброени са само методите, които ще бъдат използвани по време на обученията, но не е дадена информация за тяхната характеристика и как ще бъдат приложени на практика. От методологията не става ясно какво ще бъде съдържанието на учебните материали, как ще се провеждат обученията, ще има ли практика за обучаваните и какъв документ за преминал курс по ключови компетентности ще получат успешно завършилите.</p> <p>Управление и контрол при реализиране на дейностите: В тази част от офертата си участникът е изложил виждането си за контрол върху изпълнението</p>
-----------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

		на професионалното ориентиране, но не и тяхното управление. Описани са в съкратена форма и без задълбочаване методите за контрол, инструментите за обратна връзка с целевата група и механизмите за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели.
<b>Общо:</b>	<b>10 т.</b>	

По показател ТО, участникът ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 3 получава 10 т.

**2. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника “Никанор“ ООД по обособена позиция 3;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали и/или при описанието на времето	10 т.	В т. 1 от техническата си оферта, участникът е представил концепцията за изпълнение на дейностите, включени в Обособена позиция №3. Във въведението е направен преглед на формулираните от Възложителя общи и специфични цели на проекта, като не са описани целта на обособената позиция и нейният предмет. Оферентът е дал информация за това, че разполага с квалифицирани обучители, които да осъществят обученията по четири ключови компетенции – КК2, КК4, КК5 и КК6. Уверил е, че ще спазва изискванията за информираност и публичност по ОПАК, но осъществяваният проект от Възложителя и дейностите по обществената поръчка са по ОПРЧР. Комисията счита, че оферентът е допуснал техническа грешка. Участникът е описал виждането си за осъществяване на обученията по ключови компетентности, като е дал информация за: Описание на дейностите за провеждане на Обособена позиция №3: В тази част от техническото си предложение участникът е направил описание на начина, по който ще бъдат осъществени обученията по четирите вида ключови компетенции. За всяко обучение по ключова компетентност е дадена



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>разпределение на обучението.</p>		<p>информация за хорариума, за учебните зали, адаптирането на учебната програма към потребностите на целевите групи (поръчката не предвижда предварителна оценка на потребностите на целевите групи от обучения по ключови компетентности), видовете учебни материали, задължителните изпити в края на всяко обучение и документите, които ще получат курсистите за преминал курс. Отсъства последователно и логично описание на дейностите, които ще се изпълняват по Обособена позиция №3 и как ще се постигнат планираните цели и резултати на поръчката Такава информация може да се почерпи само от предложеният индикативен график. Кандидатът не е описал достатъчно ясно каква ще бъде организацията на работата за изпълнение на обученията. Липсват конкретни обяснения, които да демонстрират необходимите причинно-следствени връзки между отделните действия на участника. Отсъства детайлно изложение на това какви ресурси ще бъдат използвани и как ще се разпределят, как ще се координира екипа, какви ще бъдат взаимодействията вътре в екипа и с Възложителя.</p> <p>Индикативен план-график за изпълнение на дейностите по Обособена позиция №3: Участникът е разписал вида дейности, които ще бъдат изпълнени, съдържание и обосновка на дейностите, отговорните експерти и периода за изпълнение на всяка дейност. Пропуснал е да опише как изпълнението на позиция №3 е съобразено с осъществяването на останалите обособени позиции на обществената поръчка, каквото изискване има Възложителя.</p> <p>Методи за провеждане на обученията по ключови компетентности: Кандидатът за изпълнение на Обособена позиция №3 е описал виждането си за използвани методи за провеждане на обученията по 4 вида ключови компетентности. За КК2 „Общуване на чужд език“ е предложено всеки курсист да попълва входящ тест за определяне на нивото му на владеене</p>
-------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

	<p>на език, а учебните часове да бъдат разделени на теория и практика, без да става ясно за техния хорариум. За проверка на наученото курсистите ще попълват тестове, а в края на обучението ще положат изпит. Не е ясно, обаче, какъв език се предлага. За КК4 „Дигитална компетентност“ е изложено, че учебната програма ще бъде съобразена с възможностите и нуждите на обучаваните. За КК 5 „Обществени и граждански компетенции“ и КК 6 „Умение за учене“ са предвидени интерактивни методи за придобиване на знания, които ще бъдат съобразени с индивидуалните стилове на учене на курсистите. Като цяло остават неясни методите, които ще бъдат използвани за осъществяване на обученията. Кандидатът не е представил учебни програми и съдържание на учебните материали и не може да се придобие пълна представа за планираните обучения. Мерки за контрол върху качеството: Участникът е изложил схематично виждането си за контрол върху качеството на изпълнение на обученията по ключови компетенции, но не и за управлението на поръчката. Изброени са в кратка форма и без задълбочаване мерките за контрол върху качеството. Липсва ясно, последователно и логично описание на инструментите за обратна връзка с целевата група, механизмите за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели и отчетност на поръчката.</p>
<b>Общо:</b>	<b>10 т.</b>

По показател ТО, участникът “Никанор“ ООД по обособена позиция 3 получава 10 т.

**3. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3;**

<b>Хипотеза, в която е оценен участника</b>	<b>Оценка</b>	<b>Мотиви</b>
Участникът е	50 т.	Концепцията за изпълнение на дейностите, включени



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>представил концепция за изпълнение на задачите, която е съобразена с конкретния обхват на поръчката, но съдържа несъществени непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали. Предложено е времево разпределение на обучението, което съответства на зададените в техническата спецификация часове. Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на дейностите в срок.</p>		<p>в Обособена позиция №3 е представена от „Център за обучение и квалификация“ ООД като Приложение №1 към т.1 на образеца за техническа оферта. Във виждането си изпълнение на дейностите, включени в Обособена позиция №3, участникът е включил:</p> <p>Методология за изпълнение на заложените дейности съобразно спецификата на обучението по ключови компетенции: В тази част от техническото си предложение кандидатът е направил преглед на целта на обученията по ключови компетентности, описал е видовете обучения по ключови компетентности и тяхното времетраене, както и очакваните резултати. Описани са целите на проекта и поръчката, съобразно записаните такива в Техническото задание.</p> <p>Учебна програма за обучение по КК2 „Общуване на чужди езици“ - Обучение по английски език с предложени 6 нива: Кандидатът е описал подробно програмите за обучение по английски език за нива А1, А2, В1, В2, С1 и С2. Предложеният хорариум на обученията отговаря на заложените в Техническото задание за обособената позиция. За всички нива е предоставен подробен учебен план. С нужната изчерпателност е представена методиката на чуждоезиковото обучение и средствата за осъществяване. Кандидатът предвижда използване на аудио-видео и мултимедийна техника в процеса на обучение и залага на интерактивните форми и подходи. Предоставена е информация за преподавателския състав. Описано е съдържанието на учебните материали и учебната система по английски език, която ще се използва. Предоставено е и копие на удостоверение за преминало езиково обучение. Центърът е изложил виждането си за организиране и провеждане на обученията по английски език, етапите за изпълнението на поръчката, контрол и информираност в недостатъчна детайлност.</p> <p>Учебна програма за обучение по КК 4 „Дигитална компетентност“ - Работа с компютър: Дадено е общо описание на обучението по дигитална компетентност</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

	<p>– какви знания и умения, способности и нагласи следва да придобият обучаваните лица в края на курса. Направена е кратка характеристика на учебната програма и кратък преглед на организацията, управлението и контрола на обучението. Подробно е описан учебният план. Предоставена е информация за преподавателския състав. Не е дадено съдържание на учебните материали.</p> <p>Учебна програма за обучение по КК 4 „Дигитална компетентност“ - Работа с компютър за напреднали: В тази част от офертата си, кандидатът е представил учебния план на този тип обучение по модули. На кратко са описани организацията, управлението и контрола на обучението, очакваните резултати и сертифицирането на обучаваните. От изложението не става достатъчно ясно какви учебни материали ще бъдат използвани и какво е тяхното съдържание.</p> <p>Учебна програма за обучение по КК 5 - Умения за учене: Оферентът е описал организацията и управлението на обученията и кратка характеристика на учебната програма. В нужната подробност е изложил учебният план по модули. Дал е информация за преподавателския състав. В частта за методиката на обучението е характеризирал подробно използваните интерактивни методи, подходи и техники. Схематично и кратко са описани контрола на обучението, мерките за информираност, очакваните резултати, сертифицирането на обучаваните и устойчивостта на резултатите. Кандидатът не е дал вид и съдържание на учебните материали.</p> <p>Учебна програма за обучение по КК 6 „Обществени и граждански компетентности“: Оферентът е описал организацията и управлението на обученията и кратка характеристика на учебната програма. В нужната подробност е изложил учебният план по модули. Дал е информация за преподавателския състав. В частта за методиката на обучението е характеризирал подробно използваните интерактивни методи, подходи и техники. Схематично и кратко са описани контрола на</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

		<p>обучението, мерките за информираност, очакваните резултати, сертифицирането на обучаваните и устойчивостта на резултатите. Кандидатът не е дал вид и съдържание на учебните материали.</p> <p>Кандидатът е записал в офертата си, че обученията ще се провеждат съгласно практиките и стандартите на националната верига Училища Европа.</p>
<b>Общо:</b>	<b>50 т.</b>	

По показател ТО, участникът „Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3 получава 50 т.

**4. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 3;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
<p>Участникът е представил подробна концепция за изпълнение на задачите, която сочи категорично, че участникът разбира добре предмета на поръчката и че посредством нея ще бъде постигнато качествено изпълнение на обществената поръчка.</p> <p>Концепцията дава ясна представа за методите на организация на работата на участника при</p>	100 т.	<p>Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД е изложил концепцията си за изпълнение на Обособена позиция №3 в т.1 на техническото си предложение.</p> <p>В т.1. на офертата си, участникът е описал виждането си за метод и подход за организация на работата по провеждане на обученията по ключови компетенции, като е включил:</p> <p>Кратко описание и представяне на дейността на кандидата: Тук е дал информация за всеки един от участниците в Консорциума, техния опит, основни роли и отговорности в обединението.</p> <p>Същност, цели и очаквани резултати от изпълнението на Обособена позиция №3: В тази част от офертата си, участникът е интерпретирал точно целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло. Описани са очакваните резултати и ефектите за целевите групи.</p> <p>Организация и план за изпълнение на дейностите: В тази част от офертата си, участникът е изложил подробно описание на дейностите, които ще осъществява, методите и инструментите за</p>





Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>изпълнение на обществената поръчка. Предложената концепция конкретно представя цялостното провеждане на обучението и включва детайлно описание на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали. Предложено е времево разпределение на обучението, което напълно съответства на зададените в техническата спецификация часове. Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на дейностите в срок. Участникът е съобразил концептуално, времево и организационно провеждането на обучението по дадената обособена позиция с всички</p>		<p>изпълнение, и мерките за контрол. Ясно и точно е изложил разпределението на ресурсите - човешки и технически, които ще използва за изпълнение на поръчката. Акцентирал е върху разпределението на човешките ресурси, тяхната ангажираност, механизмите на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа, от една страна, и с Възложителя и останалите заинтересовани страни, от друга.</p> <p>Функционалност и адекватност на изпълнението: Представена е организационната технология на провеждане на обученията.</p> <p>Детайлно описание на концепцията за изпълнение на Обособена позиция №3 е направено в т. II. и съдържа: Дейности, стратегия и подход за изпълнение на обученията по ключови компетенции: Тук участникът е изложил подхода си за реализиране на обособената позиция, като подробно е разписал дейностите, които ще осъществи, за да постигне планираните цели. Дейностите са изложени детайлно и в конкретика. Ясна е тяхната последователност, особености и специфики. Задълбочено е изложена учебната програма за КК2, КК4, КК5 и КК6, като е дадена информация за входното ниво на образование на курсистите за всеки тип ключова компетенция, целите на обученията, формата на обученията, разпределението на участниците в групи, продължителността и оценяването на получените знания, документите, които ще получат всички успешно завършили обученията. Начертан е подходът за провеждане на обученията по ключови компетентности, целевите групи, лекторите, времетраенето и мястото на осъществяване. Подробно е описано учебното съдържание за КК2, КК4, КК5 и КК6. Предоставена е информация за обхвата на учебните материали. Участникът е предложил програми за обученията по 4-те вида ключови компетенции, съобразени с ДООИ, отговарящи като хорариум на заложените изисквания в Техническото</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>останали обучения, предвидени за изпълнение по проекта на Община Дупница.</p>		<p>задание.</p> <p>Методи за изпълнение на обособената позиция: В тази част от техническата оферта на участникът се съдържа изчерпателно описание на методите, техниките и инструментите, които е планирано да бъдат използвани при изпълнение на обученията. Методите са детайлно характеризирани, като е направена тяхната логическа обвързаност. Предлагат се разнообразни техники на обучение. Характеризиран е обучителният процес.</p> <p>Дейности по управление на изпълнението, мониторинг и контрол на обособената позиция: Участникът е направил ясно и точно описание на управлението на дейностите и организацията на работа. Детайлно са описани правилата за мониторинг и контрол върху изпълнението. Изложено е виждането му по отношение на мерките за информация и публичност, които ще бъдат прилагани, отчетността и управлението на качеството.</p> <p>График за изпълнение на обособената позиция: Кандидатът е представил подробен времеви график за осъществяване на обособената позиция и е съобразил изпълнението ѝ с всички останали обособени позиции на поръчката под формата на единен график.</p>
<b>Общо:</b>	<b>100 т.</b>	

По показател ТО, участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 3 получава 100 т.

**Оценка по показател Предложен срок за организиране на провеждането на конкретното обучение (СО) на участниците по обособена позиция 3:**

1. Участник ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 3 е предложил СО – **10 кал. дни**;

2. Участник „Никанор“ ООД по обособена позиция 3 е предложил СО – **7 кал. дни**;



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

3. Участник „Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3 е предложил СО – 7 кал. дни

4. Участник Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 3 е предложил СО - 7 кал. дни

След това, Комисията пристъпи към проверка за наличието на основанията по чл. 70, ал. 1 от ЗОП за предложенията, за показател СО и установи:

Средната стойност на съответните предложения в останалите оферти комисията изчисли, като се съберат стойностите на всички останали оферти без тази, която сравняваме, и получената сума се раздели на броя им. За показател СО, Комисията установи, че предложенията на участниците:

**„Никанор“ ООД по обособена позиция 3**  
**„Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3**  
**Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 3**

са с повече от 20 на сто по-благоприятно от средната стойност на предложенията на останалите участниците по същия показател и на основание чл. 70, ал. 1 от ЗОП трябва да се изиска от тези участници подробна писмена обосновка за начина на образуване на предлагания от тях срок за организиране на провеждането на конкретното обучение

Комисията изиска писмените обосновки по чл. 70, ал. 1 от ЗОП от „Никанор“ ООД по обособена позиция 3, „Център за обучение и квалификация“ ООД по обособена позиция 3 и Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 3. Срокът за представяне на обосновките и от тримата участници е 3 работни дни.

В указания срок са постъпили обосновки и от тримата участници.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника **„Никанор“ ООД, гр. София** и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ:** приема писмената обосновка на участника „Никанор“ ООД, гр. София за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка, предложено техническо решение и икономичност при изпълнение на обществената поръчка..



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

**Мотиви:**

В обосновката си фирмата е посочила, че е определила срока за организиране и провеждане на обученията по ключови компетентности на базата на направен разчет на времето, необходимо за изпълнението на задачите по тяхното организиране, изпълнение и отчитане. Позовава се на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; 2) Предложено техническо решение; и 3) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. Фирмата в табличен вид е представила разпределението на задачите по подготовката на обученията по дни и отговорници. От разчета е видно, че за организиране на екипа, обучителната база и всички доставчици е необходим 1 ден. Същото време е необходимо за адаптиране на обучителните програми и материали и изготвянето на графици за провеждане на мероприятията. Кандидатът е посочил, че на третия ден ще бъдат адаптирани наличните програми за провеждане на обученията по ключови компетентности, методиките за провеждане и оценка, както и размножени необходимите административни документи. На четвъртият ден от стартиране на подготвителните работи, оферентът е планирал работна среща на екипа, подготвяне на учебен график за всяка група, размножаване на учебните материали и закупуване на необходимите учебници и наръчници по ключови компетентности. В рамките на петият ден са планирани срещи с наемодателите и логистично обезпечаване на залите, а 6-ти и 7-ми ден са оставени като резервни, в случай, че възникнат непредвидени трудности и проблеми. По отношение на изпълнението, кандидатът е описал, че при готовност от страна на Възложителя може да проведе обученията по КК 2, КК4, КК 5 и КК 6 в рамките на изискванията, фиксирани в техническата спецификация. Предоставена е информация, че участникът разполага с необходимия брой обучители, които са подписали декларации за ангажираност, както и необходимата база за провеждане на обученията.

По отношение отчитането на обученията, кандидатът е описал срок за изпълнение от 5 дни след приключване на мероприятията.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника „**Център за обучение и квалификация**“ ООД, гр. Перник и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ:** приема писмената обосновка на участника „Център за обучение и квалификация“ ООД, гр. Перник за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка, предложеното



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

техническо решение, наличие на изключително благоприятни условия за участника и икономичност при изпълнение на обществената поръчка.

**Мотиви:**

В обосновката си фирмата се позовава, че е определила срока за организиране и провеждане на обученията по ключови компетентности на базата на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; 2) Предложеното техническо решение; 3) Наличие на изключително благоприятни условия за участника; 4) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. По отношение на оригиналност на решението за изпълнение на обществената поръчка, кандидатът е изтъкнал дългогодишният си опит в осъществяването на обучения, включително и такива, финансирани със средство от ЕС. Описани са елементите на фирмената култура, подчинена на принципите на професионално и етично поведение, обективност и компетентност, професионална отговорност, осигуряване на качество на предлаганите услуги, безпристрастност и независимост, почтеност и лоялност. Центърът посочва, че прилага индивидуална стратегия към всеки клиент чрез разработване на конкретен план за обучение с акцент към спецификите съответното обучение, организация и управление на обучението и правилен подбор на зетите с него експерти. Кандидатът посочва, че разполага с необходимата ресурсна обезпеченост по отношение на човешкия фактор. По отношение на предложеното техническо решение, оферентът се позовава на опита си в подобни обучения, наличието на разработени и утвърдени програми и документация, изградена система, подпомагаща качествено, ефективно и експедитивно изпълнение на поръчката. Описано е, че предложеното техническо решение се основава на методология, прилагаща международни стандарти, които гарантират качество и ефективно обучение, като са взети предвид възможните рискове и проблемни области по време на изпълнението на обособената позиция. По отношение на наличието на изключително благоприятни условия за участника е изтъкнат факта, че Центъра работи на територията на цялата страна, включително и гр. Кюстендил и доскоро в гр. Дупница. Позовава се на добро познаване на гр. Дупница и наличието на контакти с потенциални лектори, както и наличието на средства за обучения – технически, материални и интелектуални. Икономичността при изпълнение на обществената поръчка, според участника, се дължи на неговия опит в осъществяването на обучения, създаването на оптимална организация при реализирането на планираните дейности висока ефективност на труда в условия на криза. Всичко това му дава основание да реагира в кратки срокове. Посочено е в обосновката, че използването на висококачествено технологично оборудване и финансов ресурс за осигуряване на необходимите консумативи за изпълнение на ангажиментите по поръчката, дългогодишното сътрудничество с доставчици на учебни пособия, наличието на мобилен кабинет



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще***



Европейски социален фонд

(мултимедия, аудио и видео техника) са предпоставки, които водят до икономичност и снижаване срока за организиране на обученията. По отношение на получаването на държавна помощ, кандидатът е декларирал, че не е получавал държавна помощ, но разполага с необходимия работен капитал за финансиране на дейностите по Обособена позиция №3. За предложеният срок за организиране на обученията е направена разбивка на необходимото време за реализиране на всяка задача по тяхната подготовка.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София** и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ:** **приема писмената обосновка на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София** за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка и икономичност при изпълнение на обществената поръчка.

**Мотиви:**

В обосновката си фирмата е посочила, че е определила срока за организиране и провеждане на обученията по ключови компетентности на базата на направен разчет на времето, необходимо за изпълнението на задачите по тяхното организиране, изпълнение и отчитане. Позовава се на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; и 2) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. Оригиналноста на решението е обосновано с опита на Консорциума в осъществяването на обучения по ключови компетентности и специализирани консултации в областта на човешките ресурси. Натрупаната практика на експертите на кандидата е дала възможност за тестване на различни образователни подходи, техники и програми и прилагането на специално разработени ролеви игри, тренинги, решаване на казуси и др. Оригиналноста е аргументирана и с използването на интерактивни методи за преподаване и учене, както и засилено прилагане на информационните и комуникационни технологии. Описано е, че кандидатът разполага с необходимата информационна база, за чието разработване няма да се налага да се инвестират средства и време, а само такива за тяхното адаптиране към нуждите на Възложителя. Икономичността при изпълнението на обществената поръчка е мотивирана от по-високата производителност на труда на експертите на Консорциума, което води до по-кратки срокове и по-ниски разходи на изпълнение. Показана е обвързаността на



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

предложеният в техническата оферта график за изпълнение на Обособена позиция №3 с времето, необходимо за подготовката на обученията по нея. Като доказателство на твърдението си и водещият принцип за икономичност, контрол и прилагането на най-целесъобразните методи при разходване на ресурсите, оферентът е предоставил времеви разчет на планираните подготвителни дейности. В разчета е направена връзка между необходимите за подготовката на обученията дейности, експертите ангажирани с дейностите, изчислената производителност на труда на експертите, сроковете за изпълнение на всяка дейност и конкретни пояснения на кандидата. Седемдневният срок е обоснован с 10 последователни подготвителни дейности. Високата производителност на труда е мотивирана с: професионалният опит на експертите, ангажирани с провеждането на обученията и практиката им с маргинализираните групи; тяхната постоянна ангажираност с Консорциума; паралелната работа на експертите по съответната подготвителна дейност; опитът в подготовката на графици; наличие на готови учебна програма, учебни материали, презентации, широк набор от практически задачи, такива за работа по групи, решаване на казуси, провеждане на ролеви игри, групови занятия, дискусии и др. материали за КК 2, КК 4, КК 5 и КК 6, които ще бъдат модифицирани съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, потребностите на целевата група и техническото ни предложение; готови модели на сертификати, присъствени списъци и списъци на получилите учебни материали и анкетни карти, които с малки модификации на съществуващи и вече проверени за ефективност форми, за кратко време ще се пригодят за нуждите на обучението по ключови компетенции; наличие на офис помещения, превозни средства, компютърна техника, устройства за принтиране, ксерокопиране и комплектоване на документи. Кандидатът е описал, че ще постигне ефективност и от предложената методика за изпълнение на поръчката, която включва икономически целесъобразни методи.

Оценяването по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обученията“ (СО), се извършва съгласно следната формула:

$$CO = CO_{\text{мин}} : CO_{\text{съотв.}}$$

№	Участник	Предложен срок за организиране и провеждане на обученията	Оценка по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обученията“ (СО)*
1	ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“, с. Люляково, община Руен, област Бургас	10 календарни дни	0.7
2	„Никанор“ ООД, гр. София	7 календарни дни	1



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

3	„Център за обучение и квалификация“ ООД, гр. Перник	7 календарни дни	1
4	Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София	7 календарни дни	1

*\*Не кръглите стойности от изчисленията са закръглени с точност до втория знак след десетичната запетая.*

**ОЦЕНЯВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ НА ДОПУСНАТИТЕ УЧАСТНИЦИ В ПРОЦЕДУРАТА ПО ПОКАЗАТЕЛ: ТО – ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ.**

**Оценка на участниците по обособена позиция 4**

**1. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 4;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали	10 т.	В т. 1 от техническата оферта е представена концепцията за изпълнение на дейностите, включени в Обособена позиция №4, която съдържа информация за: Предмета на поръчката: В тази част от техническото си предложение, участникът е направил преглед на формулираните от Възложителя общи цели, специфични цели, целеви групи и въздействието на проекта като цяло върху маргинализираните общности на територията на община Дупница. Изброените в офертата целеви групи на обученията, съответстват на описаните в документацията (стр.20 от документацията). Схематично е представена и целта на обществената поръчка, като не е посочена в детайли целта на обособената позиция и нейният предмет. Методи за организация на работата за изпълнение на обученията по професионална квалификация: Организацията на изпълнението не е ясна и липсват обяснения, които да демонстрират необходимите





Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

и/или при описанието на времето на разпределение на обучението.		<p>причинно-следствени връзки между отделните действия на участника. Без необходимата конкретика е описана организацията на работа и от изложението не става ясно как ще се осъществяват обученията по професионална квалификация, какви ресурси ще бъдат използвани и как ще се разпределят, как ще се координира екипа, какви ще бъдат взаимодействията вътре в екипа и с Възложителя. Изброени са дейности по организацията при изпълнението на поръчката, които ще предшестват същинските дейности по обученията и тяхното отчитане, но не е описано как ще бъдат осъществени. Не е ясно каква последователност от дейности ще се изпълняват, за да се реализират обученията и да се постигнат планираните цели и резултати на поръчката. Дадено е времево разпределение по дни и часове на всяко едно от планираните обучения по професионална квалификация. Участникът е планирал 50% от учебната програма да бъде практика, като е описал какви документи ще бъдат издадени на преминалите обученията по ключови компетенции. Отсъства конкретика относно резултатите, които трябва да бъдат постигнати след осъществяване на задачите по поръчката. В тази част от техническото предложение участникът не е представил виждането и оценката си, относно възможните рискове при изпълнението на обособената позиция и не е предложил мерки за тяхното преодоляване.</p> <p>Методологията за провеждане на обученията по професионална квалификация: Участникът предлага като подходящи за целевата група обученията в първа степен или за част от професия за втора квалификационна степен да бъдат в следните професионални направления: 345: Администрация и управление – професия „Сътрудник в бизнес – услуги“, специалност „Бизнес- услуги“; професия „Касиер“, специалност „Касиер“; професия “Сътрудник в малък и среден бизнес“, специалност „Малък и среден бизнес“ и 582: Строителство –</p>
-----------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

	<p>професия „Строител“, специалност „Мазилки и шпакловки“, професия „Помощник в строителството“, специалност „Основни и довършителни работи“, професия „Пътен строител“, специалност „Пътища, магистрали и съоръжения“. Предложената от участника методология включва утвърдените от ЦПО към ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ за всяко предложено професионално направление учебна програма, учебен план и тематичен план. Изброени са само методите, които ще бъдат използвани по време на обученията, но не е дадена информация за тяхната характеристика и как ще бъдат приложени на практика. От методологията не става ясно какво ще бъде съдържанието на учебните материали. В описаните учебни програми е видно в каква форма могат да се провеждат обученията, практиката за обучаваните и какъв документ за преминал курс по професионална квалификация ще получат обучаваните.</p> <p>Управление и контрол при реализиране на дейностите: В тази част от офертата си участникът е изложил виждането си за контрол върху изпълнението на професионалното ориентиране, но не и тяхното управление. Описани са в съкратена форма и без задълбочаване методите за контрол, инструментите за обратна връзка с целевата група и механизмите за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели.</p>
<b>Общо:</b>	<b>10 т.</b>

По показател ТО, участникът ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 4 получава 10 т.

**2. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 4;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
--------------------------------------	--------	--------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>Участникът е представил подробна концепция за изпълнение на задачите, която сочи категорично, че участникът разбира добре предмета на поръчката и че посредством нея ще бъде постигнато качествено изпълнение на обществената поръчка. Концепцията дава ясна представа за методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка. Предложената концепция конкретно представя цялостното провеждане на обучението и включва детайлно описание на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали. Предложено е времево разпределение на</p>	<p>100 т.</p>	<p>Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД е изложил концепцията си за изпълнение на Обособена позиция №4 в т. I на техническото си предложение. В т. I. на офертата си, участникът е описал виждането си за метод и подход за организация на работата по провеждане на обученията за професионална квалификация, като е включил:</p> <p>Кратко описание и представяне на дейността на кандидата: Тук е дал информация за всеки един от участниците в Консорциума, техния опит, основни роли и отговорности в обединението.</p> <p>Същност, цели и очаквани резултати от изпълнението на Обособена позиция №4: В тази част от офертата си, участникът е интерпретирал точно целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло. Описани са очакваните резултати и ефектите за целевите групи.</p> <p>Организация и план за изпълнение на дейностите: В тази част от офертата си, участникът е изложил подробно описание на дейностите, които ще осъществява, методите и инструментите за изпълнение, и мерките за контрол. Ясно и точно е изложил разпределението на ресурсите - човешки и технически, които ще използва за изпълнение на поръчката. Акцентирал е върху разпределението на човешките ресурси, тяхната ангажираност, механизмите на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа, от една страна, и с Възложителя и останалите заинтересовани страни, от друга.</p> <p>Функционалност и адекватност на изпълнението: Представена е организационната технология на провеждане на обученията.</p> <p>Детайлно описание на концепцията за изпълнение на Обособена позиция №4 е направено в т. II. и съдържа: Дейности, стратегия и подход за изпълнение на обученията за професионална квалификация: Тук участникът е изложил подхода си за реализиране на обособената позиция, като подробно е разписал</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>обучението, което напълно съответства на зададените в техническата спецификация часове. Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на дейностите в срок. Участникът е съобразил концептуално, времево и организационно провеждането на обучението по дадената обособена позиция с всички останали обучения, предвидени за изпълнение по проекта на Община Дупница.</p>		<p>дейностите, които ще осъществи, за да постигне планираните цели. Дейностите са изложени детайлно и в конкретика. Ясна е тяхната последователност, особености и специфики. Задълбочено са изложени учебните програми за I или част от професия за II квалификационна степен по професионално направление 345: Администрация и управление, квалификационен курс „Търговия“ и за професионално направление 582: Строителство, квалификационен курс „Зидария“. Дадена е информация за входното ниво на образование на курсистите за всяка професионална квалификация, целите на обученията, формата на обученията, разпределението на участниците в групи, продължителността и оценяването на получените знания, документите, които ще получат всички успешно завършили обученията. Начертан е подходът за провеждане на обученията, целевите групи, лекторите, времетраенето и мястото на осъществяване. Подробно е описано учебното съдържание за I или част от професия за II квалификационна степен по професионално направление 345: Администрация и управление и професионално направление 582: Строителство. Предоставена е информация за обхвата на учебните материали. Участникът е предложил програми за обученията по квалификационен курс „Търговия“ и квалификационен курс „Зидария“, съобразени с ДООИ, отговарящи като хорариум на заложените изисквания в Техническото задание.</p> <p>Методи за изпълнение на обособената позиция: В тази част от техническата оферта на участникът се съдържа изчерпателно описание на методите, техниките и инструментите, които е планирано да бъдат използвани при изпълнение на обученията. Методите са детайлно характеризирани, като е направена тяхната логическа обвързаност. Предлагат се разнообразни техники на обучение. Характеризиран е обучителният процес.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

		<p>Дейности по управление на изпълнението, мониторинг и контрол на обособената позиция: Участникът е направил ясно и точно описание на управлението на дейностите и организацията на работа. Детайлно са описани правилата за мониторинг и контрол върху изпълнението. Изложено е виждането му по отношение на мерките за информация и публичност, които ще бъдат прилагани, отчетността и управлението на качеството.</p> <p>График за изпълнение на обособената позиция: Кандидатът е представил подробен времеви график за осъществяване на обособената позиция и е съобразил изпълнението ѝ с всички останали обособени позиции на поръчката под формата на единен график.</p>
<b>Общо:</b>	<b>100 т.</b>	

По показател ТО, участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 4 получава 100 т.

**3. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4 по обособена позиция 4;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, но съдържа значителни непълноти при описанието на методите на организация на работата на участника при изпълнение на обществената	10 т.	<p>Концепцията за изпълнение на дейностите, включени в Обособена позиция №4 е изложена в т.1 от техническата оферта и съдържа информация за:</p> <p>Обща и специфични цели на проекта: В тази част от техническото си предложение, участникът е направил преглед на формулираните от Възложителя общи и специфични цели на проекта. Описал е в кратка форма разбирането си за обществената поръчка и нейните цели.</p> <p>Начин на изпълнение: От изложеното не става достатъчно ясно какви методи и подходи ще приложи кандидатът за изпълнение на обособената позиция. Описани са методи на преподаване, които, обаче не е ясно как ще се използват на практика.</p>



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и на съдържанието на учебните материали и/или при описанието на времето на разпределение на обучението.</p>		<p>Обучение за професионална квалификация в направление 345:Администрация и обучение: Предложени са Програми В за начално професионално обучение с придобиване на втора степен на професионална квалификация по професията „Сътрудник в бизнес услуги“ и „Сътрудник в малък и среден бизнес“. На кратко са описани целите на обучението и какво трябва да знае и може всеки преминал курса. Предоставени са два учебни плана по модули, с предвидена теория и практика. Планираният хорариум отговаря на изискванията в Техническото задание за Обособена позиция №4.</p> <p>Обучение за професионална квалификация в направление 582: Строител: Предложени са Програми В за начално професионално обучение с придобиване на втора степен на професионална квалификация по професията „Мазилки и шпакловки“ и „Бояджийски работи“. На кратко са описани целите на обучението и какво трябва да знае и може всеки преминал курса. Предоставени са два учебни плана по модули, с предвидена теория и практика. Планираният хорариум отговаря на изискванията в Техническото задание за Обособена позиция №4.</p> <p>Като цяло техническото предложение е схематично и не дава възможност за придобиване на пълна представа за организацията на работата за изпълнение на квалификационните обучения. Начинът на реализация не е описан на необходимото ниво на детайлност, логическа обвързаност и последователност, и не е доказано как ще се постигнат очакваните резултати. Организацията на изпълнението не е ясна и липсват обяснения, които да демонстрират необходимите причинно-следствени връзки между отделните действия на участника. Без нужната детайлност е изложена организацията на работа на оферента и от изложението не става ясно как ще се осъществяват обученията, какви дейности ще се реализират, какви ресурси ще бъдат използвани</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

		и как ще се разпределят, как ще се координира екипа, какви ще бъдат взаимодействията вътре в екипа и с Възложителя. Методологията за провеждане на обученията съдържа само кратки учебни планове без да са детайлно описани методите за обучение и тяхното приложение. Кандидатът не е представил съдържание на учебните материали и техният вид. Участникът не е дал информация за виждането си, относно управлението и контрола при реализиране на поръчката. Липсват механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели и отчетност на обособената позиция като цяло.
<b>Общо:</b>	<b>10 т.</b>	

По показател ТО, участникът „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4 получава 10 т.

**Оценка по показател Предложен срок за организиране на провеждането на конкретното обучение (СО) на участниците по обособена позиция 4:**

1. Участник ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“ по обособена позиция 4 е предложил СО – **15 кал. дни**;

2. Участник Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 4 е предложил СО - **7 кал. дни**;

3. Участник „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4 е предложил СО – **7 кал. дни**

След това, Комисията пристъпи към проверка за наличието на основанията по чл. 70, ал. 1 от ЗОП за предложенията, за показател СО и установи: Средната стойност на съответните предложения в останалите оферти комисията изчисли, като се съберат стойностите на всички останали оферти без тази, която сравняваме, и получената сума се раздели на броя им. За показател СО, Комисията установи, че предложенията на участниците:

**„Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4  
Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 4**



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

са с повече от 20 на сто по-благоприятно от средната стойност на предложенията на останалите участниците по същия показател и на основание чл. 70, ал. 1 от ЗОП трябва да се изиска от тези участници подробна писмена обосновка за начина на образуване на предлагания от тях срок за организиране на провеждането на конкретното обучение

Комисията изиска писмените обосновки по чл. 70, ал. 1 от ЗОП от „Дани 91“ ООД – Влади Кар ЕООД по обособена позиция 4 и Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 4. Срокът за представяне на обосновките и от двамата участници е 3 работни дни.

В указания срок са постъпили обосновки и от двамата участници.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника : „Дани 91“ ООД – „Влади Кар“ ЕООД, гр. Сандански и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ:** **приема писмената обосновка на участника: „Дани 91“ ООД – „Влади Кар“ ЕООД, гр. Сандански** за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с наличие на изключително благоприятни условия и икономичност при изпълнение на обществената поръчка.

**Мотиви:**

В обосновката си фирмата е посочила, че е определила срока за организиране и провеждане на обученията по професионална квалификация, позовавайки се на: 1) Наличие на изключително благоприятни условия; и 2) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. Консорциумът е изтъкнал, че разполага с необходимия експертен персонал и предварително сключени договори с тях, както и готовност за наемане на допълнително такъв. Планирана е добра организация на изпълнението на дейностите. Участникът е описал, че има опит в подобни обучения към Агенция по заетостта. За улеснение на обучаваните лица и по-добро разбиране на преподавания материал, обученията ще бъдат провеждани в собствена база по теория и в реална среда – по практика. Планирана е подготовката на комплект обучителни материали за всеки участник в обученията. По отношение на икономичност са посочени като аргумент собствените ресурси, с които разполага Консорциума – персонал, умения и натрупан опит, възможности за оптимизиране на предложената методология, използване на специализиран софтуер за обработка на данни, използване на интернет и др.





Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

Комисията единодушно реши, че приема обосновката на предложения срок за организиране и провеждане на обученията на „Дани 91“ ООД – „Влади Кар“ ЕООД, гр. Сандански.

Комисията отвори плика с писмената обосновка на участника **Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София** и констатира, че е представена съгласно изискванията на комисията и е подписана и подпечатана от представляващия участника.

Комисията разгледа обстойно обосновката на участника относно предлаганите от него обосновки на срок за организиране и провеждане на обученията и **РЕШИ: приема писмената обосновка на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София** за начина на образуване на предлаганите от него срок за срок за организиране и провеждане на обученията като са посочени обективни обстоятелства свързани с оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка и икономичност при изпълнение на обществената поръчка.

**Мотиви:**

В обосновката си фирмата е посочила, че е определила срока за организиране и провеждане на обученията по професионална квалификация на базата на направен разчет на времето, необходимо за изпълнението на задачите по тяхното организиране, изпълнение и отчитане. Позовава се на: 1) Оригинално решение за изпълнение на обществената поръчка; и 2) Икономичност при изпълнение на обществената поръчка. Оригиналноста на решението е обосновано с опита на Консорциума в осъществяването на обучения от различен характер, включително обучения по професионална квалификация и консултиране в областта на човешките ресурси. Натрупаната практика на експертите на кандидата е дала възможност за тестване на различни образователни подходи, техники и програми и прилагането на специално разработени ролеви игри, тренинги, решаване на казуси и др. Оригиналноста е аргументирана и с използването на интерактивни методи за преподаване и учене, както и засилено прилагане на информационните и комуникационни технологии. Описано е, че кандидатът разполага с необходимата информационна база, за чието разработване няма да се налага да се инвестират средства и време, а само такива за тяхното адаптиране към нуждите на Възложителя. Икономичността при изпълнението на обществената поръчка е мотивирана от по-високата производителност на труда на експертите на Консорциума, което води до по-кратки срокове и по-ниски разходи на изпълнение. Показана е обвързаността на предложеният в техническата оферта график за изпълнение на Обособена позиция №4 с времето, необходимо за подготовката на обученията по нея. Като доказателство на твърдението си и водещият принцип за икономичност, контрол и прилагането на най-целесъобразните методи при разходване



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

на ресурсите, оферентът е предоставил времеви разчет на планираните подготвителни дейности. В разчета е направена връзка между необходимите за подготовката на обучението дейности, експертите ангажирани с дейностите, изчислената производителност на труда на експертите, сроковете за изпълнение на всяка дейност и конкретни пояснения на кандидата. Седемдневният срок е обоснован с 10 последователни подготвителни дейности. Високата производителност на труда е мотивирана с: професионалният опит на експертите, ангажирани с провеждането на обучението и практиката им с маргинализираните групи; тяхната постоянна ангажираност с Консорциума; паралелната работа на експертите по съответната подготвителна дейност; опитът в подготовката на графици; наличие на готови учебна програма, учебни материали, презентации, широк набор от практически задачи, такива за работа по групи, решаване на казуси, провеждане на ролеви игри, групови занятия, дискусии и др. материали за обучения по професионална квалификация, които ще бъдат модифицирани съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, потребностите на целевата група и техническото ни предложение; готови модели на сертификати, присъствени списъци и списъци на получените учебни материали и анкетни карти, които с малки модификации на съществуващи и вече проверени за ефективност форми, за кратко време ще се пригледат за нуждите на обучението по професионална квалификация; наличие на офис помещения, превозни средства, компютърна техника, устройства за принтиране, ксерокопиране и комплектоване на документи.

Кандидатът е описал, че ще постигне ефективност и от предложената методика за изпълнение на поръчката, която включва икономически целесъобразни методи.

Оценяването по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обучението“ (СО), се извършва съгласно следната формула:

$$CO = CO_{\text{мин}} : CO_{\text{съотв.}}$$

№	Участник	Предложен срок за организиране и провеждане на обучението	Оценка по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обучението“ (СО)*
1	ЕТ „Даяна – Х – Йорданка Иванова“, с. Люляково, община Руен, област Бургас	15 календарни дни	0.47
2	„Дани 91“ ООД – „Влади Кар“ ЕООД, гр. Сандански	7 календарни дни	1



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

3	Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София	7 календарни дни	1
---	----------------------------------------------------	------------------	---

*\*Не кръглите стойности от изчисленията са закръглени с точност до втория знак след десетичната запетая.*

**ОЦЕНЯВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ НА ДОПУСНАТИТЕ УЧАСТНИЦИ В ПРОЦЕДУРАТА ПО ПОКАЗАТЕЛ: ТО – ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ.**

**Оценка на участниците по обособена позиция 5.**

**1. Оценка по показател ТО на „Предложение за изпълнение на поръчката” от офертата на участника Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 5;**

Хипотеза, в която е оценен участника	Оценка	Мотиви
Участникът е представил концепция за изпълнение на задачите, която е съобразена с конкретния обхват на поръчката, но съдържа несъществени непълноти при описанието на методите организация на работата на участника при изпълнение на обществената поръчка и/или при описанието на учебното съдържание, както и	50 т.	<p>В т. I. на офертата си, участникът е описал виждането си за метод и подход за организация на работата по провеждане на курсовете за възрастни, като е включил:</p> <p>Кратко описание и представяне на дейността на кандидата: Тук е дал информация за всеки един от участниците в Консорциума, техния опит, основни роли и отговорности в обединението.</p> <p>Същност, цели и очаквани резултати от изпълнението на Обособена позиция №5: В тази част от офертата си, участникът е интерпретирал точно целите на обособената позиция и на обществената поръчка като цяло. Описани са и очакваните резултати и ефектите за целевите групи.</p> <p>Организация и план за изпълнение на дейностите: В тази част от офертата си, участникът е изложил подробно описание на дейностите, които ще осъществява, методите и инструментите за изпълнение, и мерките за контрол. Ясно и точно е изложил разпределението на ресурсите - човешки и технически, които ще използва за изпълнение на поръчката. Акцентирал е върху разпределението на</p>



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
*Инвестира във вашето бъдеще*



Европейски социален фонд

<p>на съдържанието на учебните материали. Предложено е времево разпределение на обучението, което съответства на зададените в техническата спецификация часове. Предложената организация на обучението може да осигури изпълнението на дейностите в срок.</p>		<p>човешките ресурси, тяхната ангажираност, механизмите на контрол и координация на екипа, взаимодействието и комуникацията вътре в екипа, от една страна, и с Възложителя и останалите заинтересовани страни, от друга.</p> <p>Функционалност и адекватност на изпълнението: Представена е организационната технология на провеждане на обученията.</p> <p>В т. II. е направено детайлно описание на концепцията за изпълнение на Обособена позиция №5, която включва:</p> <p>Дейности, стратегия и подход за изпълнение на курсовете за ограмотяване на възрастни: Тук участникът е изложил подхода си за реализиране на обособената позиция, като подробно е разписал дейностите, които ще осъществи, за да постигне планираните цели. Дейностите са изложени детайлно и в конкретика. Ясна е тяхната последователност, особености и специфики. В недостатъчна детайлност е изложена учебната програма за ограмотяване на възрастни. Представени са отделните модули, но без да са обстоятелствени. Дадена е информация за входното ниво на образование на курсистите, целта на обучението, формата на обучение, разпределението на участниците в група, продължителността и оценяването на получените знания, документ, който ще получат всички успешно завършили курсовете. Начертан е подходът за провеждане на обученията, целевата група, лекторите, времетраенето и мястото на осъществяване. Описано е учебното съдържание и съдържанието на учебните материали. Участникът е предложил и програма на обучението, съобразена с ДОИ, отговаряща като хорариум на заложените изисквания в Техническото задание.</p> <p>Методи за изпълнение на обособената позиция: В тази част от техническата оферта на участникът се съдържа изчерпателно описание на методите, техниките и инструментите, които е планирано да бъдат използвани при изпълнение на обученията. Методите</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

		<p>са детайлно характеризирани, като е направена тяхната логическа обвързаност. Предлагат се разнообразни техники на обучение. Направена е характеристика на обучителния процес.</p> <p>Дейности по управление на изпълнението, мониторинг и контрол на обособената позиция: Участникът е направил ясно и точно описание на управлението на дейностите и организацията на работа. Детайлно са описани правилата за мониторинга и контрола върху изпълнението. Изложено е виждането му по отношение на мерките за информация и публичност, които ще бъдат прилагани, отчетността и управлението на качеството.</p> <p>График за изпълнение на обособената позиция: Кандидатът е представил подробен времеви график за осъществяване на обособената позиция и е съобразил изпълнението ѝ с всички останали обособени позиции на поръчката под формата на единен график.</p>
<b>Общо:</b>	<b>50 т.</b>	

По показател ТО, участникът Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 5 получава 50 т.

**Оценка по показател Предложен срок за организиране на провеждането на конкретното обучение (СО) на участника по обособена позиция 5:**

Участник Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД по обособена позиция 5 е предложил СО - **7 кал. дни**;

Няма основания за прилагане на чл. 70, ал. 1 от ЗОП.

Оценяването по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на обученията“ (СО), се извършва съгласно следната формула:  
СО = СО мин : СО съотв.

№	Участник	Предложен срок за организиране и провеждане на обученията	Оценка по показателя „Предложен срок за организиране и провеждане на
---	----------	-----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------



Европейски съюз

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
Инвестира във вашето бъдеще**



Европейски социален фонд

			<b>обученията“ (СО)</b>
1	Консорциум „Обучения за възрастни“ ДЗЗД, гр. София	7 календарни дни	1

Комисията заседава на дати: 19.03., 21.03., 23.03., 24.03., 27.03., 31.03., 02.04. 07.04. и 14.04.2015 г. и на заседанията присъстваха всички членове на комисията.

Комисията приключи оценяването на офертите на участниците на 14.04.2015г.

Съгласно чл. 69а, ал. 3 от ЗОП, Комисията изготви съобщението за отварянето на ценовите оферти на участниците в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „*Организиране и провеждане на обучения за възрастни лица по пет обособени позиции*“, финансиран по процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ ИНТЕГРА, бюджетна линия BG051PO001-1/4/5/6.0.01”, в което се съдържат и резултатите от оценяването на офертите по другите показатели за оценка и го публикува в профила на купувача на Интернет страницата на Община Дупница на 14.04.2015 г. Отварянето на цените ще се извърши на заседание, което ще се състои на дата 17.04.2015 г. от 11.00 часа в залата на Община Дупница.

Право да присъстват при отваряне на ценовите оферти имат участниците в процедурата или техни упълномощени представители, представители на средствата за масово осведомяване и на юридически лица с нестопанска цел.

Настоящия протокол се изготви на дата 14.04.2015 год.

**КОМИСИЯ:**

**Председател:**

Олга Китанова – .....П.....;

**Членове:**

Иван Бучов – .....П.....;

Таня Петрова - .....П.....;

Нина Александрова – .....П.....;

Райна Сърбова - .....П.....