

ПРОТОКОЛ № 2

Днес 28.07.2017 г. от 14.00 часа в заседателната зала, находяща се в Община Никопол, гр. Никопол, ул. „Ал. Стамболийски“ №5, на основание Заповед №202/18.07.2017 г. на Кмета на Община Никопол се събра

Комисия в състав:

Председател: Искра Ангелова – секретар на МКБППМН и технически и административен сътрудник по Проекта,

Членове:

1. Люба Петрова – Директор на дирекция „АОПД“
2. Златка Кукова – Началник сектор приходи и счетоводител по Проекта

се събра с цел да продължи работата по разглеждане, оценка и класиране на постъпилата оферта в Община Никопол, във връзка с обявена обществена поръчка при условията и реда на глава 26, чл. 187, във връзка с чл. 20, ал. 3, т. 2 от Закона за обществените поръчки – събиране на оферти с обява с предмет „Обучение на лица за придобиване на професионална квалификация по професия „Работник в озеленяването“ по сключен договор № BG05M9OP001-2.005-0125-C01/12.04.2017 г. с Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.005 „Активно включване“ съфинансирана от Европейския социален фонд чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове, приоритетна ос № 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“ и приоритетна ос № 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“ за реализирането на Проект BG05M9OP001-2.005-0125 „Активна грижа чрез социална подкрепа“, публикувана на Портала за обществени поръчки в Агенцията за обществени поръчки „Информация за публикувана в профила на купувача обява за обществена поръчка на стойност по чл. 20, ал. 3 от ЗОП“ ID 9065817 и в профила на купувача на интернет страницата на Община Никопол, обява за събиране на оферти № 6/30.06.2017 г.

Комисията проведе закрито заседание във връзка с обявената обществена поръчка по глава 26, чл. 187, във връзка с чл. 20, ал. 3, т. 2 от Закона за обществените поръчки с предмет: „Обучение на лица за придобиване на професионална квалификация по професия „Работник в озеленяването“ по сключен договор № BG05M9OP001-2.005-0125-C01/12.04.2017 г. с Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.005 „Активно включване“ съфинансирана от Европейския социален фонд чрез Европейските структурни и

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-2.005-0125-C01 „Активна грижа чрез социална подкрепа“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския социален фонд чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове

инвестиционни фондове, приоритетна ос № 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места” и приоритетна ос № 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване” за реализирането на Проект BG05M9OP001-2.005-0125 „Активна грижа чрез социална подкрепа” за разглеждане на документите по чл. 39, ал. 3, т.1 от ППЗОП за съответствие с минималните изисквания за технически възможности и квалификация, поставени от възложителя.

Техническото предложение отговаря на предварително обявените условия на възложителя и е изготвено съгласно техническата спецификация и методиката за оценка.

Комисията извърши проверка на представените документи и информация на офертата и констатира следното:

В предвид на това, че класирането е по критерия „икономически най-изгодна оферта“ – „оптимално съотношение качество/цена“, комисията извърши оценяване на техническото предложение за изпълнение на поръчката, съгласно Методика за оценка – показателите и относителната им тежест. Оптималното съотношение качество/цена се оценява по следните показатели:

Показател - П (наименование)	Относително тегло в комплексната оценка	Максимално възможен брой точки
1. Предложена цена /в лева/ – П 1	40%	40
2. Срок за организация за провеждане на професионалното обучение в работни дни – П 2	40%	40
3. Срок за реакция при установени грешки в материалите и документите, както и установени нередности, свързани с провеждането на обучението в часове – П 3	20%	20
	100%	100

Критерият за оценка е „Оптимално съотношение качество-цена”, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка” - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели. Максималният възможен брой точки от комплексната оценка е 100. Комплексната оценка се формира така: $КО = П1+П2+П3$

На първо място се класира участникът събрал най-много точки. Максималният брой точки, които може да получи участник е 100 т.

----- www.eufunds.bg -----

Показател 1 – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 40 и относително тегло в комплексната оценка – 40%.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 40 точки.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена. За участник „n” показателя се получава по следната формула:

$$П1 = 40 \times \frac{C_{\min}}{C_n}$$

където:

- „40” е максималните точки по показателя;
- „C_{min}” е най-ниската предложена цена;
- „C_n” е цената на n-я участник.

Показател 2 – „Срок за организация за провеждане на професионалните обучения”, с максимален брой точки – 40 и относително тегло в комплексната оценка – 40%.

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които е с предложен най-кратък срок за организация за провеждане на професионалното обучение.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок за организация за провеждане на професионалното обучение по следната формула:

$$П2 = 40 \times \frac{C_{\min}}{C_n}$$

където:

- „40” е максималните точки по показателя;
- „C_{min}” е най-краткия срок за организация за провеждане на професионалното обучение /в работни дни/;
- „C_n” е срок за организация за провеждане на професионалното обучение на n-я участник.

Показател 3 – „Срок за реакция при установени грешки в материалите и документите, както и установени нередности, свързани с провеждането на обучението”, с максимален брой точки – 20 и относително тегло в комплексната оценка – 20%.

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които е с предложени най-кратък срок за реакция при установени грешки в материалите и документите, както и установени нередности, свързани с провеждането на обучението.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок за реакция при установени грешки в материалите и документите, както и установени нередности, свързани с провеждането на обучението по следната формула:

$$ПЗ = 20 \times \frac{C \text{ min}}{C \text{ n}}$$

където:

- „20” е максималните точки по показателя;
- „С min” е най-краткият срок за реакция при установени грешки в материалите и документите, както и установени нередности, свързани с провеждането на обучението /в часове/;
- „Сn ”е срок за реакция при установени грешки в материалите и документите, както и установени нередности, свързани с провеждането на обучението на п-я участник в часове.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2 + П 3$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

1. Оферта №26-372/17.07.2017 г. ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна, ул. „Цар Иван Срацимир“ № 2 Б, ет. 5, офис 502:

Констатации на комисията:

I. Оценка за Показател 1 – „Предложена цена” - Комисията разгледа предложението на участник вх. №26-372/17.07.2017 г. в 16:54 часа от ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна

- Предложената цена на участника ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна е 9 800 лв. без ДДС. Тъй като това е единствената подадена оферта, реално това е и най-ниската предложена цена. Поради тази причина за показател 1 ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна получава максимален брой **точки 40.**

II. Оценка за Показател 2 „Срок за организация за провеждане на професионалните обучения” - Комисията разгледа предложението на участник вх. №26-372/17.07.2017 г. в 16:54 часа от ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна

- Предложеният срок за организация за провеждане на професионалните обучения на участника ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна е до 01.12.2017 г. Тъй като това е единствената подадена оферта, реално това е и най-краткият срок за организация за провеждане на професионалните обучения. Поради тази причина за показател 2 ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна получава максимален брой **точки 40.**

----- www.eufunds.bg -----

III. Оценка за Показател 3 – „Срок за реакция при установени грешки в материалите и документите, както и установени нередности, свързани с провеждането на обучението”, с максимален брой точки – 20 и относително тегло в комплексната оценка – 20%.

- Участникът получава 10 точки по този Показател.

Комисията обяви допуснатия участник и оценяването на офертата по показатели

- ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна

Недопуснати участници:

- няма

След извършеното оценяване на ценовите предложения на участника, комисията пристъпи към извършването на Комплексна оценка (КО) на участника,

- Оферта вх. № 26-372/17.07.2017 г. на ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна – 40+ 40+10 = 90 т.

Съгласно чл. 58 от ППЗОП, във връзка с определеният от Възложителя критерий „оптимално съотношение качество/цена“, съгласно методиката за определяне на комплексната оценка, Комисията взе следното решение и класира на:

Първо място: ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна с комплексна оценка – 90 т.;

Комисията предлага на Възложителя да сключи договор за изпълнение на обществена поръчка с предмет: „Обучение на лица за придобиване на професионална квалификация по професия „Работник в озеленяването“ по сключен договор № BG05M9OP001-2.005-0125-C01/12.04.2017. с Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.005 „Активно включване“ съфинансирана от Европейския социален фонд чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове, приоритетна ос № 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“ и приоритетна ос № 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“ за реализирането на Проект BG05M9OP001-2.005-0125 „Активна грижа чрез социална подкрепа“ с класирания на първо място участник „ЦПО към „Деиза Консулт“ ЕООД, гр. Варна, ул. „Цар Иван Срацимир“ № 2 Б, ет. 5, офис 502 с ЕИК 103961788, представлявано от Десислава Петрова Петранов – управител, с предложена цена без ДДС в размер на 9 800,00 лева /девет хиляди и осемстотин лева/.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА НИКОПОЛ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Комисията приключи своята работа в 15,00 часа на 28.07.2017 г.

Приложение: Протокол 1 от 18.07.2017 г.

Председател: Искра Ангелова

и членове:

1. Люба Петрова-

2. Златка Кукова-

УТВЪРДИЛ:

Дата: 2017 г.

инж. АНЕЛИЯ ПЕТКОВА

ЗА Кмет на община Никопол

/съгл. Заповед за заместване №205/20.07.2017 г./

В качеството на Възложител, утвърдих Протокола от работата на комисията назначена със заповед №201 от 18.07.2017 г. на 28.07.2017 г.

Вярно с оригинала, подписан на хартия!

Подписите са заличени на основание чл. 2, ал. 2, т. 5 от ЗЗЛД!

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-2.005-0125-C01 „Активна грижа чрез социална подкрепа”, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския социален фонд чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове