



ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ
Проект № BG05M9OP001-4.001-0106

"Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики"
ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020



ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ

за участие в обществена поръчка, чрез събиране на оферти с обява по реда на глава 26- та от ЗОП с предмет:

„ОРГАНИЗИРАНЕ НА РАБОТНОТО ПОСЕЩЕНИЕ В ИРЛАНДИЯ С ЦЕЛ ПРОВЕЖДАНЕ НА СПЕЦИАЛИЗИРАН РАБОТЕН СЕМИНАР ЗА ОБМЯНА НА ИНФОРМАЦИЯ, ДОБРИ ПРАКТИКИ И МОДЕЛИ В СФЕРАТА НА ПЛАНИРАНЕ, СЪТРУДНИЧЕСТВО, КОМУНИКАЦИЯ И СЪГЛАСУВАНЕ НА УПРАВЛЕНСКИ РЕШЕНИЯ ПО СОЦИАЛНИ ПОЛИТИКИ И УСЛУГИ“

в изпълнение на Проект № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

1.1. Страна – бенефициент

Република България

1.2. Договарящ орган (Възложител)

Община Белослав

1.3. Кратко описание на проектното предложение

Основната идея на настоящия проект е да се изгради институционален капацитет в областта на социалното включване, с оглед постигане по-добра и ефективна община. С оглед на идентифицираните предизвикателства и потребности основната цел на проекта е да се насърчи повишаването на институционалния капацитет в Община Белослав с развитие на активно транснационално сътрудничество и устойчив трансфер на иновативни практики в сферата на планиране, координиране и прилагане на социални политики и услуги с оглед постигане на по-ефективно управление.

В този контекст проектът включва дейности, които ще повишават компетенциите на целевата група чрез мерки за изучаване на чуждестранен опит и засилено транснационално сътрудничество в т.ч. изготвяне на анализ за опита на държави от ЕС и обмяна на иновативни практики и ноу-хау по време на специализиран работен семинар. Това допринася за успешен последващ трансфер на идентифицираната социална иновация, която има основна роля за

www.eufunds.bg

Този документ е създаден в изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", Финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Белослав и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ
Проект № BG05M9OP001-4.001-0106

"Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики"
ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

повишаване на институционалния капацитет. Идеята на този нов подход е при провеждане на публични консултации в процеса на планиране на социални политики и услуги, да се организират цялостни съпътстващи неформални публични прояви за ангажиране на заинтересованите страни. Този нов процес на организация ще създаде активно сътрудничество на служителите в структури на публичната администрация, предоставящи социални и здравни услуги с крайните потребители и ще осигури възможност активно да бъдат ангажирани в процеса на планиране на политики в тази сфера

Освен в процеса на планиране и координиране на политики и услуги, иновативният подход ще може да се прилага и във връзка с продължаване, изменение, допълване или прекратяване на съответната политика или услуга. За това допринасят дейности за оценка на приложимостта на иновацията и разпространение на резултатите от нея. Това ще подпомогне по-ефективното управление на общината и превръщане в добре функционираща администрация, способна да отговори на очакванията на гражданите.

1.4 Цел/и на проектното предложение:

Основна цел:

Насърчаване повишаването на институционалния капацитет в Община Белослав с развитие на активно транснационално сътрудничество и устойчив трансфер на иновативни практики в сферата на планиране, координиране и прилагане на социални политики и услуги с оглед постигане на по-ефективно управление.

Специфична цел 1: Повишаване уменията и компетенциите на служителите в структури на публичната администрация на Община Белослав, предлагащи социални и здравни услуги, по отношение планиране и изпълнение на политики и услуги в сферата на социалното включване, посредством мерки за анализ на чуждестранния опит и обмяна на добри и иновативни практики в тази област.

Специфична цел 2: Трансфериране и въвеждане на нов подход на сътрудничество с гражданите и потребителите на социални услуги при организиране на публични консултации като инструмент за по-ефективно планиране и координиране на политики и услуги в сферата на социалното включване.

Специфична цел 3: Създаване на подходящи условия за устойчиво прилагане на иновативния подход чрез оценка и разпространение на резултатите.

Целите в настоящия проект са изцяло насочени към определените потребности на целевата група, що се отнася до подобряване ефикасността на публичната администрация. Транснационалното сътрудничество по отношение обмяната на опит и добри практики предоставя възможност, служителите в структури на публичната администрация, предоставящи социални и здравни услуги, да черпят идеи и да изградят умения и компетенции, които след това да приложат на практика на местно ниво.

Целите в настоящия проект са изцяло насочени към определените потребности на целевата група, що се отнася до подобряване ефикасността на публичната администрация. Транснационалното сътрудничество по отношение обмяната на опит и добри практики предоставя възможност, служителите в структури на публичната администрация, предоставящи социални и здравни услуги, да черпят идеи и да изградят умения и компетенции, които след това да приложат на практика на местно ниво.

www.eufunds.bg

Този документ е създаден в изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", Финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Белослав и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Настоящата процедура BG05M9OP001-4.001 "Транснационални и дунавски партньорства за заетост и растеж" по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ цели да подобри междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от страни-членки на ЕС, чрез трансфер и въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др. в следните области:

- пазар на труда и качество на работните места;
- социално включване и борба с бедността, здравеопазване, равни възможности и недискриминация, условия на труд;
- изграждане на административен капацитет в горните две области.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд.

Целта на настоящата дейност е в пълно съответствие с общата цел на бюджетната линия.

II. ДЕЙНОСТИ ПО ПРОЕКТА:

ДЕЙНОСТ I. Изготвяне на специфичен анализ на опита на държави-членки на ЕС в сектор планиране, взаимодействия и координиране на политики и услуги в сферата на социално включване и борба с бедността.

ДЕЙНОСТ II. ПОВИШАВАНЕ НА КАПАЦИТЕТА НА ПАРТНЬОРИТЕ ПО ОТНОШЕНИЕ РАЗРАБОТВАНЕ, ПРИЛАГАНЕ, МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА НА ДОБРИ ПРАКТИКИ И ИНОВАТИВНИ ПОДХОДИ, В Т.Ч. ЧРЕЗ ОРГАНИЗИРАНЕ НА СПЕЦИАЛИЗИРАН РАБОТЕН ССЕМИНАР ЗА ОБМЯНА НА ИНФОРМАЦИЯ, ДОБРИ ПРАКТИКИ И МОДЕЛИ В СФЕРАТА НА ПЛАНИРАНЕ, СЪТРУДНИЧЕСТВО, КОМУНИКАЦИЯ И СЪГЛАСУВАНЕ НА УПРАВЛЕНСКИ РЕШЕНИЯ ПО СОЦИАЛНИ ПОЛИТИКИ И УСЛУГИ.

ДЕЙНОСТ III. Адаптиране на социалната иновация (във връзка с процеси на планиране, координиране и съгласуване на политиката и услугите в сферата на социалното включване), на база иновативните модели и практики от друга/и държава/и; Пилотно прилагане на социалната иновация;

ДЕЙНОСТ IV. Оценка на постигнатите резултати относно приложимостта на иновативните елементи.

ДЕЙНОСТ V. Разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни).

ДЕЙНОСТ VI. Организация и управление на проекта

ДЕЙНОСТ VII. Информация и комуникация по проекта.

III. ДОГОВОРНИ ЦЕЛИ И ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

КОНКРЕТНИ ЦЕЛИ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО ПРЕДМЕТА НА НАСТОЯЩАТА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪКА в изпълнение на ДЕЙНОСТ II – „Повишаване на капацитета на партньорите по отношение разработване, прилагане, мониторинг и оценка на добри практики и иновативни подходи, в т.ч. чрез организиране на специализиран работен ссеминар за обмяна на

www.eufunds.bg

Този документ е създаден в изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", Финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Белослав и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ

Проект № BG05M9OP001-4.001-0106

"Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики"

ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

информация, добри практики и модели в сферата на планиране, сътрудничество, комуникация и съгласуване на управленски решения по социални политики и услуги“

Предмет на обществената поръчка е **предоставяне на логистични услуги и организиране и провеждане на 1 бр. специализиран работен семинар в рамките на 5 дни (с включени дни за пътуване) в Касълбар, Ирландия-общината партньор по проекта за 10 лица представители на Община Белослав**, с цел повишаване на капацитета на партньорите по отношение разработване, прилагане, мониторинг и оценка на добри практики и иновативни подходи, в т.ч. чрез организиране на специализиран работен семинар за обмяна на информация, добри практики и модели в сферата на планиране, сътрудничество, комуникация и съгласуване на управленски решения по социални политики и услуги.

Предмет на настоящата обществена поръчка е избор на изпълнител, притежаващ практически опит в предоставяне на логистични услуги и организиране на семинари и работни посещения/мероприятия.

Предметът на обществената поръчка включва следните дейности:

Предметът на настоящата поръчка е избор на изпълнител за осигуряването на логистика при провеждане на 1 бр. специализиран работен семинар в рамките на 5 дни (с включени дни за пътуване) в Касълбар, Ирландия-общината партньор по проекта за 10 лица /служителите/експерти в структури на публичната администрация, предоставящи социални услуги и други експерти и представители на свързани дирекции на администрацията, които пряко участват в процеса на планиране на социални политики/ с цел повишаване на капацитета на партньорите по отношение разработване, прилагане, мониторинг и оценка на добри практики и иновативни подходи, в т.ч. чрез организиране на специализиран работен семинар за обмяна на информация, добри практики и модели в сферата на планиране, сътрудничество, комуникация и съгласуване на управленски решения по социални политики и услуги.

Изпълнението предмета на настоящата обществена поръчка е насочено към повишаване на уменията и компетенциите на целевата група като осигурява възможност за изучаване и черпене на чуждестранен опит в процеса на планиране, взаимодействия и координиране на политики и услуги в сферата на социално включване. Също така предоставя възможност за изграждане на засилено сътрудничество чрез обмяна на опит и добри практики на място.

Партньорът по проекта „МАЙО КАУНТИ КАНСЪЛ” с прилежащата му община Касълбар прилага ефективни методи и подходи при осъществяването на добра комуникация и взаимодействие с гражданите, което оказва благоприятно действие върху изпълнението на политики в тази сфера. Именно поради тези причини партньорството в рамките на настоящият проект ще окаже ключово влияние върху трансферирането на социална иновация в Община Белослав. Това е предпоставка за обмяна на опит, добри практики и ноу-хау. От страна на кандидата участие ще вземат 10 лица- служителите/експерти в структури на публичната администрация, предоставящи социални услуги и други експерти и представители на свързани дирекции на администрацията, които пряко участват в процеса на планиране на социални политики.

От своя страна партньорът ще осигури експерти, които да споделят добрите практики. В

www.eufunds.bg

Този документ е създаден в изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", Финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Белослав и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ
Проект № BG05M9OP001-4.001-0106

"Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики"
ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

рамките на няколко дни участниците ще имат възможност да обменят опит и знания при прилагането и изпълнението на политики в сферата на социалното включване, да видят на място в страната-партньор какви методи и подходи се прилагат в тази сфера.

Сътрудничеството и споделяне на опит зад граница е ефективен начин за достъп до нови идеи, иновативни подходи и нови умения. Освен това по време на работния семинар всички участници ще имат възможност заедно да обсъдят и коментират свои идеи, мнения, препоръки на база на специфичния анализ на опита на държави-членки на ЕС в сектор планиране, взаимодействия и координиране на политики и услуги в сферата на социално включване. По време на семинара българските участници ще си водят доклади, съобразно с програмата, които ще могат да използват при предстоящото адаптиране на социалната иновация. От друга страна експертите от страна на партньора ще участват в координирането на работния семинар и ще подпомагат българските участници по отношение на адаптирането на иновативния модел, който искат да приложат, съобразно българските условия.

Настоящата обществена поръчка се провежда във връзка с изпълнение на Договор № от ИСУН - BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-4.001 "Транснационални и дунавски партньорства за заетост и растеж".

За изпълнение на ДЕЙНОСТ II – „Повишаване на капацитета на партньорите по отношение разработване, прилагане, мониторинг и оценка на добри практики и иновативни подходи, в т.ч. чрез организиране на специализиран работен семинар за обмяна на информация, добри практики и модели в сферата на планиране, сътрудничество, комуникация и съгласуване на управленски решения по социални политики и услуги“, Изпълнителят следва да извърши следните дейности:

1. Логистика на работно посещение на община в МАЙО КАУНТИ КАНСЪЛ” с прилежащата му община Касълбар, Ирландия.

1.1 Изпълнителят трябва да съгласува с Възложителя конкретните дати за провеждане на работното посещение, които да са в рамките на срока за изпълнение по т.5.

1.2 Изпълнителят трябва да осигури:

- транспорт със самолет до Ирландия и обратно.
- транспорт за участниците в работното посещение от гр.Белослав до летището, от където ще се извърши полета до Ирландия и обратно – от летището до гр. Белослав. Броят на прекачванията за придвижването със самолет да не е повече от 1 (едно);
- транспорт за участниците в работното посещение от летището до хотела за настаняване в Ирландия и обратно от хотела до летището за отпътуване /трансфер летище/;
- вътрешен транспорт в Ирландия, във връзка с осигуряване присъствието на участниците в семинарите, срещите и посещенията, включени в програмата;
- осигуряване на 4 /четири/ нощувки за 10 /десет/ участника в хотел, ситуиран в града, най-малко 3 звезди, в самостоятелни стаи – единично настаняване.
- осигуряване на закуска, обяд и вечеря в заведения за хранене най-малко 3 /три/ звезди за 10 /десет/ участника.

2. Организиране на дейностите при работно посещение на МАЙО КАУНТИ

www.eufunds.bg

Този документ е създаден в изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", Финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Белослав и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ
Проект № BG05M9OP001-4.001-0106
"Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики"
ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



КАНСЪЛ с прилежащата му община Касълбар, Ирландия

- 2.1. Изпълнителят трябва да изготви окончателна програма за работното посещение и да я съгласува с Възложителя преди отпътуването в предложения от него срок.
- 2.2. Програмата трябва да е разработена в съответствие с настоящата техническа спецификация по дни и часове и да включва конкретните места и теми на посещението.
- 2.3. Програмата трябва да е в съответствие с темата на работното посещение.
- 2.4. Изпълнителят трябва да осигури минимум един преводач и минимум едно лице /модератор, фасилитатор, владеещ английски език/.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ И УСТОЙЧИВОСТ:

- ✓ 1бр. проведен специализиран работен семинар с 10 български участници;
- ✓ повишени умения и компетенции по отношение на чуждестранния опит в процеса на планиране, координиране и прилагане на социални политики и услуги;
- ✓ положително влияние върху повишаване капацитета на служителите в администрацията на база на транснационално сътрудничество чрез обмяна на опит и добри практики;
- ✓ изградени специфични умения на партньорство на обхванатите служители в администрацията; - успешно обменена практическа информация и опит;
- ✓ изяснени въпроси и информация конкретно с идентифицираната практика и начини, по които се прилага в общината партньор;
- ✓ структурирани доклади на участниците от проведения специализиран работен семинар.
- ✓ Спазени изискванията на Единния наръчник на бенефициента за прилагане правилата за информация и комуникация 2014-2020 г.
- ✓ Спазени са изискванията на Ръководство за Бенефициента за изпълнение и управление на проекти с един краен срок на кандидатстване BG05M9OP001-4.001 "Транснационални и дунавски партньорства за заетост и растеж" по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.

Очакваните резултати ще допринесат за успешното постигане на проектните цели и ще окажат положително влияние върху идентифицираните потребности на целевата група. Освен това изпълнението на предмета на поръчката и постигането на очакваните резултати ще допринесе и за изграждането на устойчиви партньорски взаимоотношения между участниците в проекта и за съвместни дейности по отношение на доброто управление. В унисон с това Община Белослав ще може да използва натрупаният опит и познания в процеса на планиране и изпълнение на услуги и политики и в други сфери, което ще го направи една ефективно действаща и отговаряща на потребностите на гражданите, община.

V. МЯСТО НА ИЗВЪРШВАНЕ НА ПОРЪЧКАТА:

МАЙО КАУНТИ КАНСЪЛ с прилежащата му община Касълбар, ИРЛАНДИЯ.

VI. СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА:

Участникът следва да предложи в своята оферта **срок за организиране на работния семинар от датата на получаване на Възлагателно писмо от Възложителя.**

Крайният срок за изпълнение поръчката е обвързан със сроковете в Планът за изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по

www.eufunds.bg

Този документ е създаден в изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", Финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Белослав и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ
Проект № BG05M9OP001-4.001-0106

"Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики"
ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020



Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ.
При подаването на офертите и при формулиране на предложенията си, участниците следва да се съобразят с посочения краен срок за изпълнение на договора, но не по-късно от 24.11.2018 г.

VII. ОБЩА ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ НА ПОРЪЧКАТА

Стойността на поръчката се определя в български лева, без включен ДДС и се оферира от участника в ценовото му предложение.

Прогнозната стойност на обществената поръчка е в размер до 58 333,33 лв. (петдесет и осем хиляди стиса тридесет и три лева тридесет и три стотинки) без включен ДДС.

В прогнозната стойност на поръчката са включени всички разходи, свързани с качествено то изпълнение, в описания вид и обхват, в т. ч. данъци, такси, печалба, начислявани от участника, транспортни разходи и всички други присъщи разходи за осъществяване на дейността в рамките на договорения период.

Общата прогнозна стойност представлява максимален финансов ресурс за изпълнение на обществената поръчка. Участник предложил по — висока обща стойност от горепосочената ще бъде отстранен от участие в обществената поръчка,

Предложената от участника цена е окончателна и не може да бъде завишавана до пълното изпълнение предмета на договора.

VIII. НАЧИН НА ФИНАНСИРАНЕ И ПЛАЩАНЕ:

За финансиране на тази обществена поръчка община Белослав ще използва средства по административен договор с № от ИСУН - BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ.

IX. ПРЕДПОСТАВКИ И РИСКОВЕ

Предпоставки

- Успешно съгласуване на дейностите между различните институции, имащи отношение към реализирането на дейностите, предмет на договора;
- Своевременно изпълнение на задачите в съответствие с одобрените от възложителя планиращи документи;
- Предоставяне на необходимата информация, документи, експертна и техническа подкрепа за изпълнение на неговите задължения по договора. Възложителят ще подпомага този процес чрез кореспонденция и експертна подкрепа;
- Изпълнителят трябва да е способен да осигури достатъчно по количество и качество експерти със задълбочени експертни познания за техническите норми и законодателството, свързано с рекламата и медиите.

Рискове

- Нарушена комуникационна връзка между възложители изпълнител;

www.eufunds.bg

Този документ е създаден в изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", Финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Белослав и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОБЩИНА БЕЛОСЛАВ

Проект № BG05M9OP001-4.001-0106

"Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики"

ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Наличие на разлика между деклариран и реални възможности на изпълнителя би довело до некачествени резултати, предмет на договора, или до тяхното забавяне.
- Посочените очаквани резултати от дейността допринасят за коректното управление, изпълнение и администриране на всички проектни дейности, което от своя страна гарантира реализиране на поставените цели и индикатори.

Х. ОБЩИ ПРАВИЛА

Изпълнителят по настоящата поръчка е длъжен да изпълнява стриктно правилата за изпълнение на дейностите за информиране и публичност, описани в Единен наръчник на бенефициента за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020, достъпен на официалния информационен портал на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, както и да предприеме всички необходими стъпки за популяризиране на факта, че проектът се съфинансира от Европейския социален фонд.

Приложения:

1. Единен наръчник на бенефициента за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020;
2. Ръководство за Бенефициента за изпълнение и управление на проекти с един краен срок на кандидатстване BG05M9OP001-4.001 “Транснационални и дунавски партньорства за заетост и растеж” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020.

УТВЪРДИЛ:

инж. ДЕЯН ИВАНОВ
Кмет на Община Белослав

Подписите в настоящия документ са заложени на основание чл.2, ал.2, т.5 от ЗЗЛД

Съгласувал:

Деница Годорова – Зам. кмет на Община Белослав
и Ръководител проект, съгл. Заповед № 767/24.10.2017 г. :

www.eufunds.bg

Този документ е създаден в изпълнение на Договор № BG05M9OP001-4.001-0106-C01 за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Проект "Изграждане на институционален капацитет в областта на социалното включване чрез транснационално сътрудничество и обмен на добри практики", Финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Община Белослав и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.